



Stand: 04. Februar 2019

## **Bericht zur Polizeireform 2600**

**Inhaltliche Zulieferung der Polizei Bremen  
zur Vorlage für die Sitzung der  
STAATLICHEN Deputation für Inneres  
am 14.02.2019**

## Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung .....	1
1.1 Auftragslage des Senators für Inneres .....	1
1.2 Planungs- und Umsetzungsphase .....	2
2. Organisation .....	3
2.1 Drei-Säulen-Modell .....	3
2.1.1 Beschreibung Leitziel .....	3
2.1.2 Status .....	5
2.1.3 Herausforderungen .....	5
2.1.4 Umsetzung .....	6
2.2 Zentrale Polizeidirektion .....	7
2.2.1 Beschreibung Leitziel .....	7
2.2.2 Status .....	7
2.2.3 Herausforderungen .....	8
2.2.4 Umsetzung .....	8
2.2.5 Zeitplan .....	9
2.3 Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt .....	9
2.3.1 Beschreibung Leitziel .....	9
2.3.2 Status .....	10
2.3.3 Herausforderungen .....	11
2.3.4 Umsetzung .....	11
2.3.5 Zeitplan .....	12
2.4 Direktion Einsatz .....	13
2.4.1 Beschreibung Leitziel .....	13
2.4.2 Status .....	13
2.4.3 Herausforderungen .....	14
2.4.4 Umsetzung .....	14
2.4.5 Zeitplan .....	15
3. Schwerpunkte .....	15
3.1 Notruf- und Soforteinsatz/Stärkung sogenannter „110-Prozess“ .....	15
3.1.1 Beschreibung Leitziel .....	15

3.1.2 Status .....	16
3.1.3 Herausforderungen .....	16
3.1.4 Umsetzung .....	16
3.1.5 Zeitplan.....	17
3.2 Schwerpunktmaßnahmen/Evaluierung Teilintegrationsprozess.....	17
3.2.1 Beschreibung Leitziel .....	17
3.2.2 Status .....	17
3.2.3 Herausforderungen .....	18
3.2.4 Umsetzung .....	18
3.2.5 Zeitplan.....	18
3.3 Regionale Polizeiarbeit/Funktionsstellen der Kontaktpolizei .....	18
3.3.1 Beschreibung Leitziel .....	18
3.3.2 Status .....	18
3.3.3 Herausforderungen .....	20
3.3.4 Umsetzung .....	20
3.3.5 Zeitplan.....	20
3.4 Zentralisierung der Anzeigenaufnahme/Online-Version und Terminvergabe .....	21
3.4.1 Beschreibung Leitziel .....	21
3.4.2 Status .....	21
3.4.3 Herausforderungen .....	22
3.4.4 Umsetzung .....	23
3.4.5 Zeitplan.....	23
3.5 Standortplanung.....	23
3.5.1 Beschreibung Leitziel .....	23
3.5.2 Status .....	24
3.5.3 Herausforderungen .....	28
3.5.4 Umsetzung .....	28
3.5.5 Zeitplan.....	28
4. Entwicklung des Personalkörpers der Polizei Bremen.....	28
4.1 Beschreibung Leitziel.....	28
4.2 Status .....	29

4.3 Herausforderungen .....	29
4.4 Umsetzung .....	29
4.5 Zeitplan .....	30
5. Planungsverlauf/Meilensteinplanung.....	30
6. Ausblick .....	31

## **Abbildungsverzeichnis**

<i>Abbildung 1: Polizei Bremen - Bisherige Organisation .....</i>	4
<i>Abbildung 2: Polizei Bremen - Neue Organisation/Drei-Säulen-Direktionsmodell.....</i>	4
<i>Abbildung 3: Polizeibehörde – Planungsverlauf/Meilensteinplanung (prognostisch).....</i>	6
<i>Abbildung 4: Zentrale Polizeidirektion - Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch).....</i>	9
<i>Abbildung 5: Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt - Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch).....</i>	12
<i>Abbildung 6: Direktion Einsatz - Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch) .....</i>	15
<i>Abbildung 7: Direktion Einsatz – Verteilung der KOP-Stellen .....</i>	19
<i>Abbildung 8: Direktion Einsatz – Nachbesetzung KOP-Stellen .....</i>	20
<i>Abbildung 9: Regionale Polizeiarbeit - Musterentwurf zukünftiger Polizeikommissariate.....</i>	24
<i>Abbildung 10: Entwicklung des Personalkörpers Polizei Bremen (prognostisch).....</i>	30
Abbildung 11 (Anlage): Organigramm der Polizei Bremen (Synopsis).....	32
Abbildung 12 (Anlage): Organigramm der Direktion Einsatz (Synopsis).....	33
Abbildung 13 (Anlage): Organigramm der Kriminalpolizei/Landeskriminalamt (Synopsis) .....	38
Abbildung 14 (Anlage): Organigramm der Zentralen Polizeidirektion (Synopsis) .....	40
Abbildung 15 (Anlage): Polizeibehörde – Planungsverlauf/Meilensteinplanung (prognostisch).....	41
Abbildung 16 (Anlage): Zentrale Polizeidirektion – Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch).....	42
Abbildung 17 (Anlage): Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt - Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch).....	43
Abbildung 18 (Anlage): Direktion Einsatz - Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch) .....	44

# 1. Einleitung

Seit der letzten großen Reform in der bremischen Polizei sind fast zehn Jahre vergangen. Zehn erfolgreiche Jahre, aber auch Jahre der Bemühungen die Organisation in Ihren Grundfesten und ihrer Handlungsfähigkeit bestmöglich aufrechtzuerhalten. Nicht zuletzt durch die stetige Reduzierung der Beschäftigungszielzahl für die Polizei Bremen, einen nicht ausreichenden Personalkörper im Abgleich zu den bestehenden Aufgaben sowie die neuen Herausforderungen in der allgemeinen Sicherheitslage, insbesondere durch die erhebliche Migration von ausländischen Zuwanderern und die Zunahme von terroristischen Bedrohungssituationen, folgte eine Reaktion der politischen Führung des Bundeslandes Bremen. Durch die Beschlüsse der bremischen Politik im Jahre 2016 wird der Gesamtpersonalkörper der Polizei Bremen durch Neueinstellungen im Vollzugs- und im Nichtvollzugsbereich sukzessive die bis 2019 beschlossene Gesamt-Zielzahl 2600 Vollzeiteinheiten (VZE) erreichen. Die Polizei Bremen wird so, verbunden mit einer grundsätzlichen Neuaufstellung, in die Lage versetzt, den vorhandenen Herausforderungen erfolversprechend entgegen treten zu können.

Der Senator für Inneres schreibt hierzu in der Einleitung des Projektauftrages zur „Reform 2600“ an die Polizei Bremen:

*„Die sich veränderten Anforderungen an die polizeiliche Arbeit sowie die Schwerpunktsetzungen im Koalitionsvertrag erfordern 10 Jahre nach der letzten Polizeireform eine grundsätzliche Überprüfung der strategischen Schwerpunktsetzungen, der polizeilichen Strukturen und Standards. Die aktuell beschlossenen Rahmenbedingungen – 2600 – für die nächsten Jahre eröffnen Spielräume, erzeugen aber auch Handlungsdruck, da nicht alle bisherigen und neu dazugekommenen Aufgaben in diesem Rahmen mit Personal hinterlegt werden können“.*

## 1.1 Auftragslage des Senators für Inneres

Im Juli 2016 erhielt die Polizei Bremen den Auftrag bis Jahresende eine Polizeireform zu planen und ab 2017 umzusetzen, um den neuen Herausforderungen gerecht zu werden. Hierzu beauftragte der Innensenator die Polizei Bremen zunächst mit einer umfassenden Organisationsüberprüfung, um anhand einer Schwachstellenanalyse eine Neuausrichtung und einen Organisationsaufbau zu ermöglichen, in denen das gesamte Aufgabenspektrum einer Landespolizei mit 2600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bewältigt werden kann. In

einem sehr aufwändigen Informations- und Beteiligungsprozess innerhalb der Polizei, der vor dem Hintergrund großer Einschnitte in vielen Bereichen teilweise auch sehr kontrovers geführt wurde, wurde der erarbeitete Vorschlag dem Senator für Inneres vorgelegt. Die Polizei Bremen wurde vom Senator für Inneres beauftragt, die neue Organisation mit klaren, eindeutigen und verständlichen Strukturen unter Berücksichtigung der bis 2019 beschlossenen Gesamt-Zielzahl von 2600 Vollzeiteinheiten (VZE), aufzubauen. Hierzu gehört die Wahrnehmung der Funktionen des Polizeipräsidenten des Landes Bremen und des Abteilungsleiters 3 im Hause Senator für Inneres in Personalunion, eine Ausrichtung auf ein Drei-Säulen-Direktionsmodell, die Fokussierung auf die polizeilichen Kernkompetenzen sowie eine eindeutige Festlegung von Verantwortlichkeiten. Nach erfolgreicher Vorstellung und Einigung wurde das erarbeitete Reformkonzept in den dafür vorgesehenen Gremien ausführlich erläutert und in konstruktiven Diskussionsprozessen eine wertschätzende Akzeptanz erzielt.

## 1.2 Planungs- und Umsetzungsphase

Die staatliche Deputation für Inneres nahm am 02.03.2017 den mündlichen Bericht des Senators für Inneres sowie das mit dem Personalrat der Polizei Bremen abgestimmte Konzept „Reform 2600“ für die Neuorganisation der Polizei Bremen zur Kenntnis. Das erarbeitete Reformkonzept wurde in sieben nicht öffentlichen Regionalkonferenzen sowie in 13 öffentlichen Beiratsbefassungen, die zum Teil mit mehreren Beiräten durchgeführt wurden, politisch beraten. Auf diesem Wege brachten die Beiräte ihre spezifischen Vorstellungen und Anforderungen an die künftige Ausrichtung der Polizeiarbeit in den Stadtteilen durch entsprechende Beschlüsse zum Ausdruck. Übereinstimmend wurden die strategischen Schwerpunktsetzungen dargestellt, erörtert und im Wesentlichen mit hoher Akzeptanz angenommen. Die Polizei „schnell - verlässlich - überlegen“ aufzustellen, Polizeikräfte in der Region zu belassen, den Notruf-Prozess zu optimieren sowie die Handlungsfähigkeit der Polizei für Schwerpunktmaßnahmen personell abzusichern, erzielten dabei prägnante Übereinkunft. Auch die veränderte organisatorische Gliederung wurde als unabdingbar erachtet. Die abschließende Berichterstattung und Aussprache zum Reformkonzept erfolgte unter Berücksichtigung der Ergebnisse aus den Beteiligungsprozessen in der Innendeputation am 10.08.2017. Die staatliche Deputation für Inneres nahm den Bericht des Senators für Inneres zur Kenntnis und stimmte der Umsetzung der Polizeireform zu.

Mit Beschluss der staatlichen Deputation für Inneres vom 10.08.2017 zur Umsetzung der Polizeireform konnte die eigentliche Herausforderung für alle Beteiligten angegangen

werden. Das Ziel der Reform, die Polizei Bremen durch Zentralisierung von Arbeitsbereichen und Konzentration von Kräften schneller, verlässlicher und überlegener aufstellen zu können, steht im Fokus aller getroffenen Maßnahmen. Aufbauend auf den Analyseergebnissen und dem Projektplan wurde die Schaffung von zwingend notwendigen Grundlagen initiiert. Sofort umsetzbare Vorhaben wurden priorisiert vorangetrieben.

## **2. Organisation**

### 2.1 Drei-Säulen-Modell

#### 2.1.1 Beschreibung Leitziel

Die Zentralisierung von Arbeitsbereichen und Konzentration von Kräften, um eine schnellere, verlässlichere und überlegenere Reaktion erreichen zu können, ist Grundgedanke der Neuorganisation. Eindeutige Führungsstrukturen mit klaren Unterstellungsverhältnissen sowie Aufgabenabgrenzungen werden durch Verschlankung der Altorganisation erreicht.

Eine effizientere und effektivere Aufgabenwahrnehmung und -bearbeitung wird durch die Schaffung von Direktionsstäben und die Zentralisierung, Zusammenlegung, beziehungsweise Verlagerung von Aufgaben gewährleistet.

Die neue Organisation der Polizei Bremen gliedert sich in die Zentrale Polizeidirektion, die Direktion Einsatz sowie die Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt. Dabei wurden die bisherigen Direktionen Finanzen/Personal und Zentrale Technische Dienste in die Zentrale Polizeidirektion überführt. Die Direktionen Bereitschaftspolizei, Zentrale Einsatzsteuerung, Wasserschutzpolizei, Verkehrspolizei und Schutzpolizei gehen in der neuen Direktion Einsatz auf, die Direktion Kriminalpolizei/LKA wird mit der Übernahme der regionalen Ermittlungskommissariate (bisher der Direktion Schutzpolizei zugeordnet) gestärkt. Durch die Bündelung personeller und materieller Ressourcen wird gewährleistet, schneller, effektiver und mit reduziertem bürokratischem Aufwand Brennpunkte zu bearbeiten.

Abbildung 1: Polizei Bremen - Bisherige Organisation<sup>1</sup>

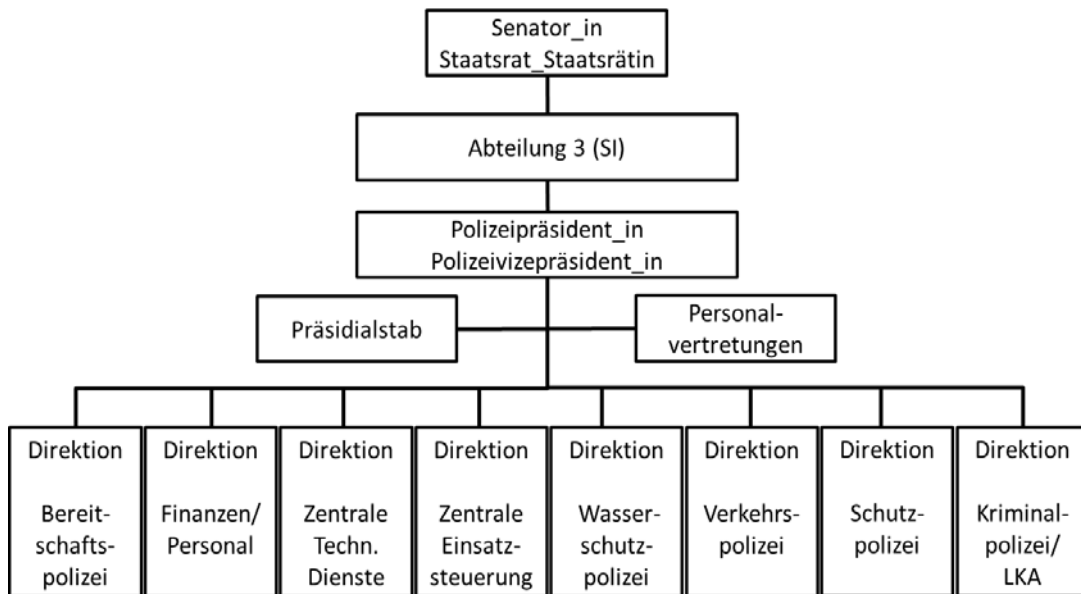
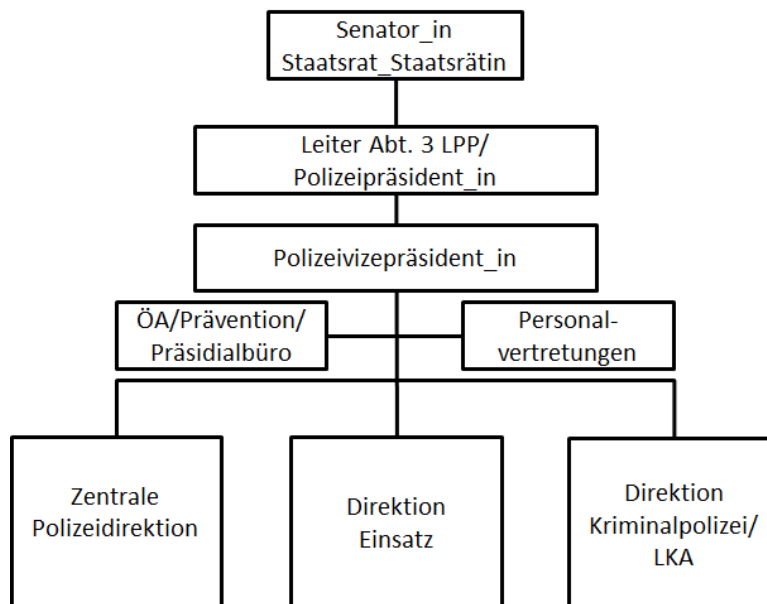


Abbildung 2: Polizei Bremen - Neue Organisation/Drei-Säulen-Direktionsmodell<sup>2</sup>



<sup>1</sup> Abbildung 1: Bisherige Organisation der Polizei Bremen.

Neben der Führung durch eine\_n Polizeipräsidenten\_in sowie eine\_n Polizeivizepräsidenten\_in unterteilte sich die Organisation der Polizei Bremen bis August 2016 auf acht eigenständige Direktionen mit jeweiliger Direktionsleitung und Vertretung.

<sup>2</sup> Abbildung 2: Neue Organisation der Polizei Bremen/Drei-Säulen-Direktionsmodell. Siehe dazu auch Abbildung 11 (Anlage).

Die Führung der Gesamtorganisation Polizei Bremen obliegt der Behördenleitung, wobei der\_die Polizeipräsident\_in ebenfalls die Funktion des\_r Abteilungsleiters\_in 3 beim Senator für Inneres bekleidet. Die Führungskompetenzen wurden von acht auf drei Direktionen optimiert.



### 2.1.2 Status

Die bereits bestehende Struktur der oberen Polizeiführung und der drei Direktionen wurde um den konzeptionellen Aufbau der Abteilungs-, Referats- und Abschnittsebenen ergänzt. Zusätzlich wurden die Stäbe in den Direktionen und Abteilungen auf die Zusammenlegung von Aufgaben mit dem Ziel einer effizienten und effektiven Aufgabenwahrnehmung überprüft und neu ausgerichtet. Der strukturelle Aufbau der Organisation Polizei Bremen ist durch eine klare Aufgabenzuordnung und Führungsstruktur, aus der sich die neuen Unterstellungsverhältnisse ergeben, abgeschlossen. Das Mitbestimmungsverfahren ist bereits erfolgreich durchlaufen, so dass die weiteren Schritte hierauf aufbauend eingeleitet werden konnten.

Durch Organisationsverfügungen wurden neue Führungsstrukturen und Aufgabenzuteilungen umgesetzt, so dass grundsätzlich die Aufgabenwahrnehmung der konzeptionellen Zielorganisation entspricht.

### 2.1.3 Herausforderungen

Einschränkungen bei der Umsetzung der neuen Struktur gibt es noch bei der Implementierung des neuen Geschäftsverteilungsplans. Die Vorbereitungen sind abgeschlossen, eine Einrichtung kann aber erst im Rahmen der technischen Abläufe schrittweise durchgeführt werden. Eine Abhängigkeit zum Verfahren der Stelleneinrichtungen besteht ebenfalls. Die Grundlagen für Stellenbeschreibungen und -bewertungen wurden geschaffen. Ein Großteil der Stellen ist bereits eingerichtet und besetzt worden.

Durch die hohe Auslastung der IT-Systeme konnte die technische Umsetzung erst nach der Beschaffung und Migration des zwingend erforderlichen Storage Systems beginnen. Dieses ist zwischenzeitlich in Betrieb genommen und die notwendigen Migrationen sind durchgeführt worden. Die einzelnen Systeme und Anwenderprogramme werden größtenteils durch automatisierte Abläufe umgestellt. Aufgrund der Komplexität wird die Umstellung aller Programme und technischer Abhängigkeiten eine erhebliche Zeit in Anspruch nehmen. Übergangslösungen, die die Arbeitsfähigkeit gewährleisten, wurden erarbeitet.

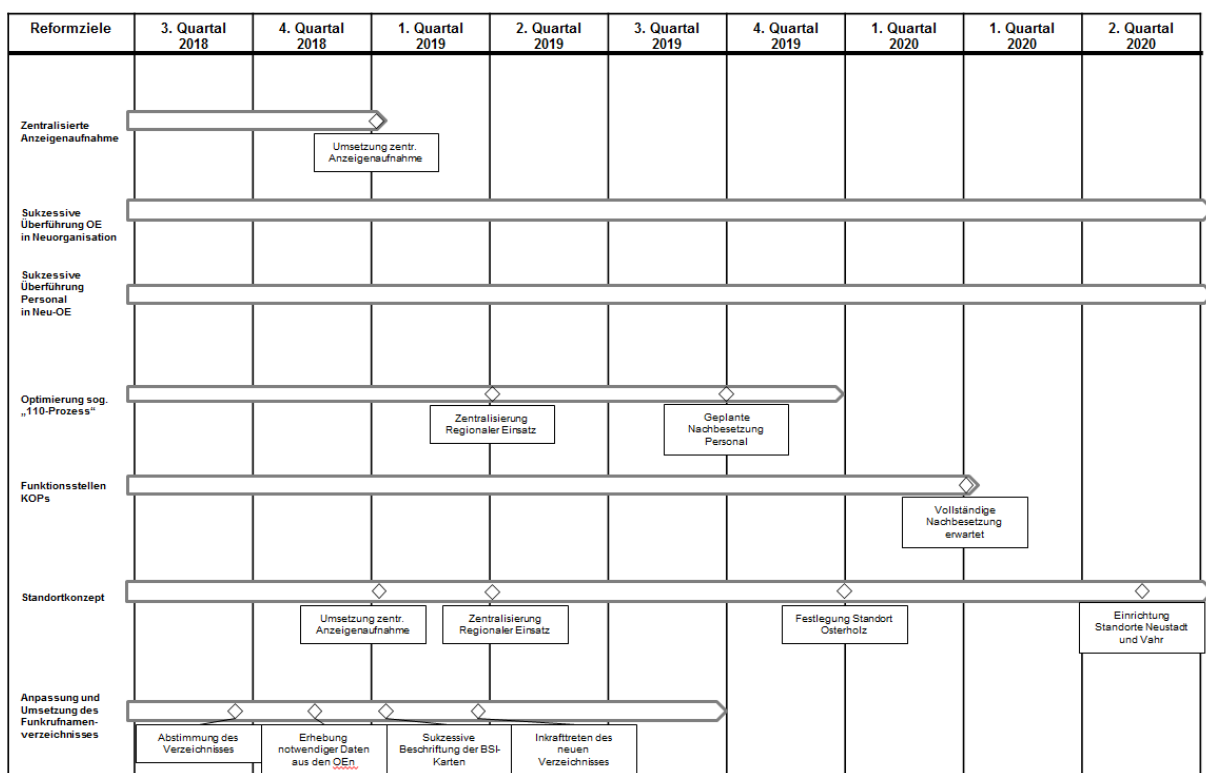
Im Zuge der Reform muss darüber hinaus das Funkrufnamenverzeichnis neu konzipiert werden, um es am zukünftigen Aufbau der Polizei Bremen auszurichten. Die konzeptionelle Erarbeitung ist erfolgt, sodass aktuell die Voraussetzungen geschaffen werden, um das neue Verzeichnis in Kraft setzen zu können.

Auf Grundlage der organisatorischen Veränderungen und infolge des Personalaufwuchses müssen kurz- bis mittelfristig Gebäude und Standorte angepasst werden. Die hierfür erforderlichen finanziellen Bedarfe werden sukzessive konkretisiert. Erste Aussagen zu den erforderlichen Mitteln werden im ebenfalls der Deputation vorgelegten Liegenschaftskonzept getroffen.

#### 2.1.4 Umsetzung

Die für die Umsetzung der neuen Struktur wesentlichen technischen Abläufe wurden in einem Probelauf simuliert.

Abbildung 3: Polizeibehörde – Planungsverlauf/Meilensteinplanung (prognostisch)<sup>3</sup>



Die weiteren Umsetzungsschritte werden nachfolgend bei der Beschreibung der jeweiligen Säule detailliert dargestellt.

<sup>3</sup> Die grafische Darstellung des Planungsverlaufes/Meilensteinplanung ist der Abbildung 15 (Anlage) zu entnehmen. Die Abbildung wurde explizit für diese Deputationsvorlage erstellt und basiert auf prognostizierten Zeitwerten. Wesentliche Informationen/Daten sind nur rudimentär und stark vereinfacht dargestellt.

## 2.2 Zentrale Polizeidirektion<sup>4</sup>

### 2.2.1 Beschreibung Leitziel

Durch die Zusammenlegung der Direktionen Finanzen/Personal und Zentrale Technische Dienste, die Eingliederung von Teilen des Präsidialstabes und einzelner Organisationseinheiten anderer Direktionen zu einer neuen Direktion „Zentrale Polizeidirektion“ (ZPD) werden eindeutige Strukturen und Verantwortlichkeiten in den Bereichen Personal, Finanzen, Technik, IuK, Logistik sowie allgemeine Grundsatzaufgaben geschaffen. Die Geschäftsprozesse der aktuell an unterschiedlichen Stellen in der Gesamtorganisation wahrgenommenen Aufgabenbereiche werden zukünftig zentral in der ZPD organisiert, um die Direktionen Kriminalpolizei/Landeskriminalamt und Einsatz von den bisher dezentral wahrgenommenen Querschnittsaufgaben zu entlasten und dadurch eine Konzentration auf ihre Kernaufgaben gewährleisten zu können. Mit der Errichtung eines neuen Führungs-, Stabs- und Verwaltungsaufbaus innerhalb der Zentralen Polizeidirektion ist beabsichtigt, die Dienstleistungsprozesse und das Produktmanagement zu standardisieren sowie Serviceaufgaben insgesamt schwerpunktmäßig zu zentralisieren und auf die sich fortentwickelnden polizeilichen Bedürfnisse auszurichten. So werden exemplarisch durch die Neugestaltung die Führungsgruppen um die Aus- und Fortbildung und ihre Koordination entlastet, die Zentralisierung des Finanzcontrollings und dessen Anbindung im Bereich Haushalt, Finanzcontrolling und Rechnungswesen umgesetzt, die gesamte IT- und Kommunikationslandschaft neu ausgerichtet und das Thema Raumbedarfe in einem neuen Verfahren zur Koordinierung dieser über eine Zentralstelle verwaltet, organisiert und bearbeitet. Beschaffungen sollen zukünftig über die Einbindung in den „Bremer Katalog“ sowie das „Logistik Zentrum Niedersachsen“ neu ausgerichtet werden.

### 2.2.2 Status

Die Zentrale Polizeidirektion entspricht bereits jetzt in weiten Teilen der Neuausrichtung; Aufgaben und Personalvolumina sind zugewiesen. Die abteilungsspezifischen Bereichsentwicklungen erfolgen in enger Abstimmung mit der Direktions- und Umsetzungsprojektleitung intern. Zur Umsetzung der Personalbedarfe wurden bereits Mehr- und Minderbedarfe beschrieben, abgestimmt sowie anteilig Personalaufwände für Aufgabenverlagerungen geltend gemacht. Die Tätigkeitsbeschreibungen neuer Stellen liegen größtenteils vor. Sie befinden sich derzeit im Verfahren zur Stelleneinrichtung oder wurden bereits besetzt. Darüber hinaus wurden die Kernprozesse analysiert, Verbesserungsbedarfe erkannt und teilweise umgesetzt. Aktuell befinden sich das Konzept zur Zentralisierung des

---

<sup>4</sup> Die organisatorische Darstellung der Zentralen Polizeidirektion ist der Abbildung 14 (Anlage) zu entnehmen.

Finanzcontrollings und die Neugestaltung der Aus- und Fortbildungskoordination in der finalen Umsetzung (bzw. Mitbestimmung) sowie die Zentralisierung des Personalauswahlmanagements im Projektstatus. Zudem wurde die Abteilung Z 4 umstrukturiert, um im Sinne der Zentralisierung ein weiteres Sachgebiet einzubinden. Der Vorgang befindet sich im Mitbestimmungsverfahren.

Des Weiteren befindet sich der Strategiebildungsprozess der Zentralen Polizeidirektion inzwischen in der finalen Abstimmung.

### 2.2.3 Herausforderungen

Im Wesentlichen steht einer zeitnahen Umsetzung der einzelnen Personalbedarfe die Dauer der Stelleneinrichtungs- und Stellenbesetzungsverfahren (Erstellung Tätigkeits-/Stellenbeschreibungen, Bewertung, Ausschreibungen, Fristen etc.) gegenüber. Darüber hinaus stellt auch die räumliche Eingliederung von Teilen des Präsidialstabes und einzelner Organisationseinheiten in die Abteilungen der Zentralen Polizeidirektion und die damit verbundene Unterbringung des Personals sowie die räumliche Angliederung des im Rahmen der oben genannten aufbauorganisatorischen Veränderungen umgesetzten Personals eine Herausforderung dar. Ein Erschwernis zeigt sich in der IT-Infrastruktur, die aufgrund der Komplexität der vielen voneinander abhängigen und aufeinander aufbauenden Prozesse sowie der Erreichung der technischen Leistungsfähigkeit bei der Umstellung der Organisationsstrukturen einen nicht unerheblichen zeitlichen Aufwand bedeutet.

### 2.2.4 Umsetzung

Die sukzessive Umsetzung der Zentralisierungs- und Optimierungsprozesse der Bereiche Personal, Finanzen, Technik, IuK, Logistik sowie allgemeine Grundsatzaufgaben stehen im Mittelpunkt des Reformfortschritts. Zusätzlich sind im Rahmen der Bereichsentwicklungen die Stelleneinrichtungs- und Stellenbesetzungsverfahren weiter voranzutreiben, um die erkannten Bedarfe zeitnah mit Personal zu hinterlegen. Aufgrund der nach innen gerichteten Veränderungen ist für die Öffentlichkeit eine wahrnehmbare Außenwirkung nicht wahrscheinlich.

## 2.2.5 Zeitplan

Abbildung 4: Zentrale Polizeidirektion - Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch)

Reformziele	1. Quartal 2018	2. Quartal 2018	3. Quartal 2018	4. Quartal 2018	1. Quartal 2019	2. Quartal 2019	3. Quartal 2019	4. Quartal 2019	1. Quartal 2020
Z 2: Zentrale Personalauswahl	[Bar chart showing duration from Q1 2018 to Q1 2020]								
Z 2: Zentrale Aus- und Fortbildung	[Bar chart showing duration from Q1 2018 to Q4 2018]								
Z 2: Entwicklung Z 23	[Bar chart showing duration from Q1 2018 to Q4 2018]								
Z 4: Gestaltung Arbeitsprozess Z 41	[Bar chart showing duration from Q1 2018 to Q3 2019]								
Z 4: Gestaltung Arbeitsprozess Z 42	[Bar chart showing duration from Q1 2018 to Q3 2019]								
Z 1: Umsetzung Telearbeit	[Bar chart showing duration from Q1 2018 to Q4 2018]								
Z 1: Umsetzung FiCo	[Bar chart showing duration from Q1 2018 to Q2 2019]								
Z: Strategiebildungsprozess	[Bar chart showing duration from Q1 2018 to Q4 2018]								
Z 4: Organisationsanpassung / Anbindung ZES 30	[Bar chart showing duration from Q4 2018 to Q1 2019]								

## 2.3 Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt<sup>5</sup>

### 2.3.1 Beschreibung Leitziel

Durch eine Verlagerung von Querschnittsaufgaben in die Zentrale Polizeidirektion und somit Entlastung der Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt, wird eine Konzentration auf die originären Kernaufgaben ermöglicht. Aufgrund der Weiterentwicklung der analytischen Fähigkeiten und strategischen Ansätze wird die Kriminalpolizei in die Lage versetzt, den Kriminalitätsphänomenen sowie den damit verbundenen Herausforderungen erfolgreich entgegenzutreten zu können. Dies wird insbesondere durch die Neustrukturierung von Abteilungsbereichen, die Einrichtung von Fachkommissariaten und Fachbereichen, die Entwicklung von zentralen Kriminalitätsbekämpfungskonzepten sowie die grundsätzliche Etablierung von Stabsbereichen für Analyse- und Auswertungsbedarfe gewährleistet. Durch die organisatorische Integration der regionalen Ermittlungsdienststellen in den Gesamtermittlungsbereich der Direktion sowie eine enge Zusammenarbeit mit den regional verantwortlichen Abteilungen und den jeweiligen Polizeikommissariaten wird eine weitere Verbesserung der analytischen Erträge erreicht und ein zielgerichteter Personaleinsatz der

<sup>5</sup> Die organisatorische Darstellung der Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt ist der Abbildung 13 (Anlage) zu entnehmen.

Direktionen ermöglicht. Ziel ist dabei, Kriminalitätsbrennpunkte und Kriminalitätsursachen schnell zu erkennen und durch zielgerichtete Maßnahmen zu bekämpfen. Die effektive und effiziente Abarbeitung kriminalpolizeilicher Aufgaben unter Ausschöpfung der Gesamtheit von Ermittlungsmaßnahmen sowie Maßnahmen der Gefahrenabwehr ist manifestiert.

Vor dem Hintergrund zunehmend komplexerer Ermittlungen im Bereich des Wohnungseinbruchsdiebstahls und Zunahme der Bedeutung der länderübergreifenden Zusammenarbeit, ist ein spezielles Fachkommissariat zwecks koordinierter Bekämpfung des Wohnungseinbruchsdiebstahls geplant, um der hohen Priorität dieser Thematik und den gravierenden Auswirkungen auf das Sicherheitsgefühl der bremischen Bevölkerung gerecht zu werden.

Bedeutendes Leitziel im Rahmen der Reform ist zudem eine Neustrukturierung und Stärkung der Staatsschutzabteilung, um dem Bedrohungspotential des Terrorismus, insbesondere des Phänomenbereiches Islamismus, wirksam entgegenzutreten zu können. Neben der Gewinnung von zusätzlichem Personal, der Vergrößerung der strategischen und wissenschaftlichen Komponente in Form eines „Kompetenzzentrum Islamismus“ als Ergänzung zum „Kompetenzzentrum Deradikalisierung und Extremismusprävention“ beim Senator für Inneres, sind die stärkere Verzahnung des behördenübergreifenden Informationsaustausches und die Zusammenarbeit Schwerpunkt.

### 2.3.2 Status

Die aufbau- und ablauforganisatorischen Umstrukturierungen innerhalb der Kriminalpolizei sind inzwischen planerisch komplett abgeschlossen und grundsätzlich per Beschlusslage zur Umsetzung freigegeben, beziehungsweise in verschiedenen Bereichen bereits vollständig oder zumindest teilweise umgesetzt. Letzteres erfolgte vielfach vorläufig auf der Grundlage von Organisationsverfügungen und im Vorgriff auf eine spätere finale Umsetzung. Im Besonderen ist die Einrichtung eines Referates für die strategische Auswertung und Analyse, in welchem unter Einbeziehung der jeweils aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnisse Kriminalitätsphänomene betrachtet werden, konzeptionell abgeschlossen und auch in weiten Teilen bereits umgesetzt. Durch die schnellere Erkennung von Kriminalitätsbrennpunkten, besserer Bestimmung von Kriminalitätsursachen und in der Folge zielgerichteter Prävention, Gefahrenabwehr und Kriminalitätsbekämpfung, wird sich ein deutlicher Mehrwert für die gesamte Organisation der Polizei Bremen ergeben.

Die Einrichtung eines zentralen Referates zur Bekämpfung der besonderen Einbruchskriminalität/Einbruchsdiebstahl ist ebenfalls konzeptionell abgeschlossen, jedoch noch von weiteren Abhängigkeiten im Rahmen des Gesamtumsetzungsprozesses tangiert.

Der sukzessive Aufbau des Fachkommissariates zur fokussierten und koordinierten Bekämpfung des Wohnungseinbruchsdiebstahls, welches die Organisation von Schwerpunktermittlungen (vom tat- zum täterorientierten Ansatz) erleichtert, befindet sich in der Umsetzung.

Neue Zukunftsmodelle für die Abteilungen Spezialeinheiten/Spezialkräfte und Staatsschutz sind konzeptionell weitestgehend abgeschlossen – in Teilen auch schon in der Umsetzungsphase. Insbesondere in der Abteilung Staatsschutz sind unmittelbare Personalverstärkungen und erste organisatorische Anpassungen bereits erfolgt, um den aktuellen Anforderungen der Sicherheitslage gerecht zu werden; das Referat K 64 „Analyse Staatsschutz“ wurde eingerichtet und befindet sich im personellen Aufbau.

Die Integration der regionalen Ermittlungsdienststellen in die Organisation der Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt ist organisatorisch abgeschlossen und befindet sich per Organisationsverfügung bereits in der zukünftigen Struktur. Die endgültige Umsetzung ist jedoch maßgeblich von weiteren Komponenten der Reform in Bezug auf die regionalen Polizeikommissariate in der Direktion Einsatz sowie den drängenden Raumbedarfen abhängig.

### 2.3.3 Herausforderungen

Durch die Eingliederung der regionalen Ermittlungsdienststellen entstehen neben neuen Schnittstellen neue Abläufe der internen und externen Zusammenarbeit, die erfolgreich organisatorisch gestaltet werden müssen. Zusätzlich zu den sich neu ergebenden Strukturen sind die Herausforderungen der Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt vor allem in der strategischen Neuausrichtung zu konstatieren. Insbesondere die eingeschränkte Verfügbarkeit von Polizeivollzugsbeamten\_innen mit Ermittlungslehrgang sowie der bereits absehbare Personalbedarf, welcher über den Gestaltungsrahmen dieser Reform hinausgehen wird, sind innerhalb weiterer Entscheidungsprozesse maßgeblich. Bereits jetzt bestehende und durch den reformbedingten Personalbedarf weiter anwachsende ungelöste Raumbedarfe für Arbeitsplätze und Funktionsräume erschweren zusätzlich die Umsetzung der Reform in der Direktion.

### 2.3.4 Umsetzung

Die Vorhaben in der Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt werden mit der sukzessiven Umsetzung der Reform realisiert, sind in jeglicher Hinsicht jedoch von der bestehenden eingeschränkten Verfügbarkeit von Polizeivollzugsbeamten\_innen mit Ermittlungslehrgang

zur Besetzung der gestalteten Strukturen abhängig. Trotz der aktuellen Einstellung von 14 Seiteneinsteigern\_innen in die Kriminalpolizei, dem im Herbst begonnenen Ermittlerlehrgang mit 15 Polizeivollzugsbeamten\_innen und dem für Februar vorgesehenen Ermittlerlehrgang mit zehn weiteren Polizeivollzugsbeamten\_innen sind die Personalbedarfe aufgrund hoher altersbedingter Pensionierungszahlen drängend. Nur durch die weitere Aufstockung des Personalkörpers und Durchführung dazu notwendiger Ermittlerlehrgänge für Polizeivollzugsbeamte\_innen können die Bedarfe sukzessive gedeckt werden. Da die personalabgebenden Direktionen im Zuge der Steuerung in den Ermittlerlehrgang ihre freigewordenen Stellen nachbesetzen müssen, sind auch für die Kriminalpolizei gleichbleibend hohe Einstellungszahlen von großer Bedeutung, um den aktuellen Anforderungen der Sicherheitslage mit einem entsprechenden Personalkörper gerecht werden zu können. Aufgrund des Bedarfs wird die Nachbesetzung der derzeit freien Stellen für Polizeivollzugsbeamte\_innen mit Ermittlerlehrgang in der Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt priorisiert erfolgen.

Zwecks Lösung der drängenden Raumbedarfe erfolgt die planerische Erfassung, Koordinierung und Umsetzung durch die AG Gebäude in der Zentralen Polizeidirektion.

### 2.3.5 Zeitplan

*Abbildung 5: Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt - Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch)*

Reformziele	1. Quartal 2018	2. Quartal 2018	3. Quartal 2018	4. Quartal 2018	1. Quartal 2019	2. Quartal 2019	3. Quartal 2019	4. Quartal 2019	1. Quartal 2020	
K 03: sukz. Einrichtung neuer Referate	[Progress bar from Q1 2018 to Q2 2019]									
K 7: Überführung/ Einrichtung	[Progress bar from Q1 2018 to Q2 2019]									
Einrichtung WED-Referat	[Progress bar from Q1 2018 to Q2 2019]									
K 2: Neuausrichtung	[Progress bar from Q1 2018 to Q4 2018]									
K 6: Neuausrichtung mit anschließender technischer Umsetzung	[Progress bar from Q1 2018 to Q1 2020]									



## 2.4 Direktion Einsatz<sup>6</sup>

### 2.4.1 Beschreibung Leitziel

Durch die Entlastung von Querschnittsaufgaben und die Schaffung von flexibleren Strukturen wird in der Direktion Einsatz eine Konzentration auf die Kernbereiche erreicht. Die wesentlichen Direktionsprozesse werden verschlankt, eine effektive Verzahnung der verschiedenen Einsatzbereiche fokussiert und in Kombination mit der Zusammenlegung der bisherigen Stäbe zu einem Direktionsstab ein effektiveres Kräfte-Management für die Alltags- als auch Sonderlage gewährleistet.

Die bisherigen vier Inspektionen der ehemaligen Schutzpolizei werden in der Direktion Einsatz in drei regionale Abteilungen gegliedert. Die bestmögliche Verfügbarkeit der Einsatzkräfte wird durch ihre Konzentration an sechs personalstarken Polizeikommissariaten ermöglicht. Diese Polizeikommissariate üben die Dienst- und Fachaufsicht über die Polizeireviere aus, an denen im Wesentlichen die Kontaktpolizisten\_innen und Verkehrssachbearbeiter\_innen eine bürgernahe Polizeiarbeit in der Region gewährleisten. Durch die zukünftige Konzentration wesentlicher polizeilicher Leistungen in zusammenhängenden regionalen Sicherheitsräumen wird die schnelle Hilfeleistung in Nötfällen weiter gestärkt sowie die Handlungsfähigkeit der Polizei für Schwerpunktmaßnahmen in der Region abgesichert. Der Erhalt der Revierstandorte und Polizeistationen in den Stadtteilen und die Besetzung von unverändert 110 KOP-Stellen sichert auch zukünftig eine bürgernahe und regionale Polizeiarbeit.

### 2.4.2 Status

Der Status der Veränderungen ist nach Organisationseinheiten zu differenzieren. Nach innen gerichtete Organisationsmaßnahmen, wie der Aufbau des Direktionsstabes, haben begonnen. Der weitere Aufbau erfolgt nachhaltig und im Hinblick auf das Personal sozialverträglich. Die Abteilung „E 2 Wasserschutzpolizei“ wurde schon vor der Reform 2600 wesentlich verändert und in ihre neue Struktur überführt. Die Abteilung „E 3 Verkehrspolizei“ steht in ihrer zukünftigen Ausrichtung fest und wurde bereits technisch umgesetzt.

Die strategische Neuausrichtung der Bereitschaftspolizei als Abteilung E 4 befindet sich noch in der Prüfung. Sie soll zukünftig eine verlässlichere Kräftegestellung für die Sonder- und Alltagslage ermöglichen. Die Einsatzeinheiten sollen als Übergangslösung an zwei Standorten zusammengefasst werden, sobald sich dafür räumliche Optionen bieten. In einem ersten Schritt wurde der Einsatzzug aus Bremen Nord auf dem Gelände der

---

<sup>6</sup> Die organisatorische Darstellung der Direktion Einsatz ist der Abbildung 12 (Anlage) zu entnehmen.

Bereitschaftspolizei in Huckelriede untergebracht. Langfristig wird eine Ein-Standort-Lösung angestrebt. Die konzeptionelle Phase soll am 01.05.2019 abgeschlossen sein.

Die Trennung des Einsatzdienstes Mitte/West, die Anpassung der Reviergrenzen und der Einsatz des Objektschutzes wurden umgesetzt. In der Erprobungsphase befinden sich zurzeit der neue Dienstplan des Einsatzdienstes, der abteilungsorientierte Dienstplan für die Wach- und Einsatzleitung sowie die Inbetriebnahme der Online-Wache.

Der größte Aufwand besteht in der Umsetzung der ehemaligen regionalen Schutzpolizei in die Abteilungen „E 5“ (Mitte/Süd), „E 6“ (Ost) und „E 7“ (Nord/West). Dies begründet sich zum einen in den örtlichen Gegebenheiten und zum anderen in dem nur sukzessiv anwachsenden Personalkörper der Direktion Einsatz. Die Trennung des Einsatzdienstes Mitte/West, die Anpassung der Reviergrenzen und der Einsatz des Objektschutzes wurden umgesetzt. In der Erprobungsphase befinden sich zurzeit der neue Dienstplan des Einsatzdienstes, der abteilungsorientierte Dienstplan für die Wach- und Einsatzleitung sowie die Online-Wache.

#### 2.4.3 Herausforderungen

Die Umsetzung der Direktion Einsatz hängt von technischen, strategischen, finanziellen und personellen Bedingungen ab. Die Abhängigkeit von der räumlichen Situation ist allgegenwärtig. Sowohl der akute Mangel an Büroarbeitsplätzen im Polizeipräsidium als auch an den derzeitigen Polizeikommissariaten verzögern die weitere Planung und Umsetzung.

#### 2.4.4 Umsetzung

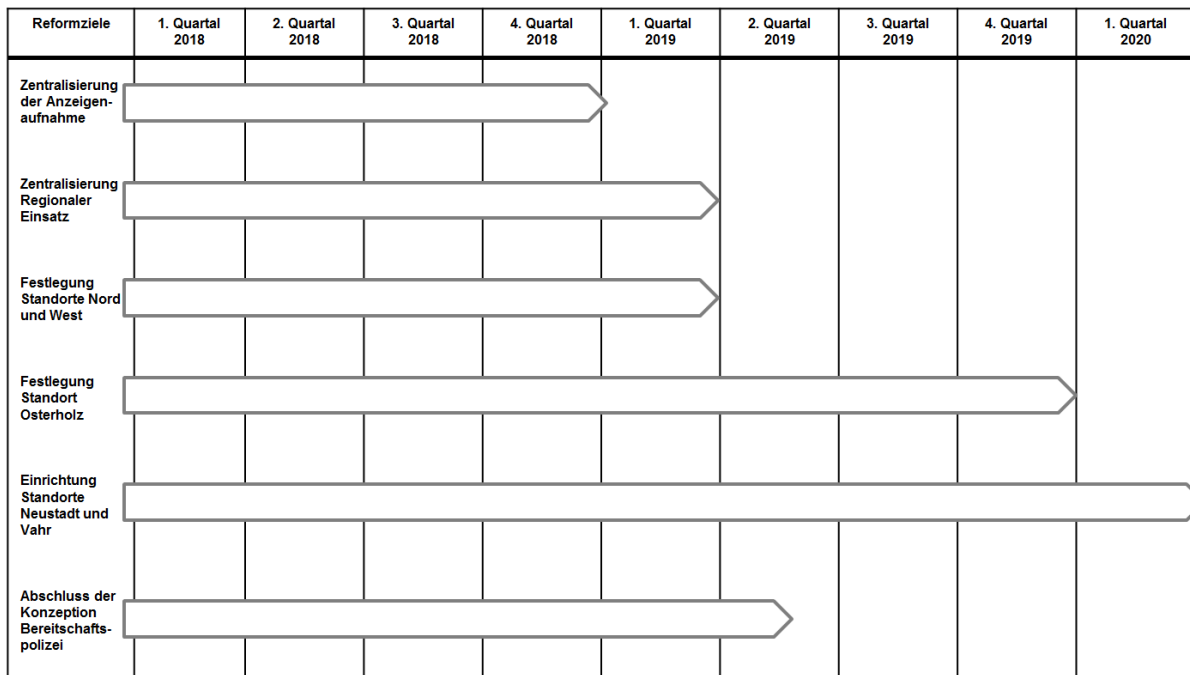
Für die Umsetzung der Reform wurden in der Direktion Einsatz, in Absprache mit der Behördenleitung und Reformprojektleitung, spezielle Bereiche priorisiert, die für die Funktionsfähigkeit der neuen Direktion von besonderer Bedeutung sind. So steht der Aufbau des Direktionsstabes im Vordergrund. Parallel erfolgen die Besetzung der regionalen Führungsfunktionen sowie die Zentralisierung der Anzeigenaufnahme und des regionalen Einsatzes. Dem schließen sich die Neugliederung des zivilen Einsatzdienstes und des Kontaktdienstes an.

Die jeweilige technische Umsetzung wird anhand direktionsübergreifender Prioritätsmerkmale durchgeführt.

Es ist erkennbar, dass eine vollständige Umsetzung noch einige Zeit in Anspruch nehmen wird. Der Umsetzungsprozess in der Direktion Einsatz wird adressatengerecht durch stringente Öffentlichkeitsarbeit begleitet.

## 2.4.5 Zeitplan

Abbildung 6: Direktion Einsatz - Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch)



## 3. Schwerpunkte

### 3.1 Notruf- und Soforteinsatz/Stärkung sogenannter „110-Prozess“

#### 3.1.1 Beschreibung Leitziel

Die verlässliche Gewährleistung des Notruf- und Soforteinsatzes hat in der Konzeption und der Umsetzung der Reform 2600 höchste Priorität. Die Konzentration von Personal an wenigen Standorten soll zu einer höheren Verlässlichkeit und Flexibilität in der Einsatzbewältigung führen und darüber hinaus weiterhin die Verfügbarkeit von regional ortskundigen Kräften gewährleisten. Aufgrund der gestiegenen Einsatzbelastung wird der Personalkörper des „110-Prozesses“ um weitere 30 Vollzeitstellen aufgewertet. Zur schnellen Hilfeleistung wird auch zukünftig an der „Steuerung der Einsatzfahrzeuge im Raum“ festgehalten, so dass eine verlässliche flächendeckende Präsenz zu jeder Zeit in den Stadtteilen gegeben ist.

### 3.1.2 Status

Der „110-Prozess“ wurde auf die neue Standortstruktur ausgerichtet. So wird es an Stelle von vier zukünftig sechs eigenständige Einsatzdienste geben. Die Verteilung von 30 zusätzlichen Stellen ist konzipiert und im Geschäftsverteilungsplan bereits umgesetzt, wengleich die Stellen, aufgrund des fehlenden Personalkörpers, nur sukzessive besetzt werden können.

Zur Gewährleistung einer effektiven Führung im Einsatzraum war eine Neuorganisation der Wach- und Einsatzleitung erforderlich. Diese ist seit dem 01.04.2018 an der Abteilungsleitung angegliedert. Personelle Steuerungsmaßnahmen sind in einem entsprechenden Personalkonzept beschrieben und abgeschlossen, ein Modell für den Dienstplan wurde abgestimmt. Derzeit findet eine Evaluierung der Organisationsveränderung statt, für die zuvor Kennzahlen festgelegt worden sind. Die Dienstorte sind bis auf Weiteres die aktuellen Standorte Neustadt, Vahr und Lesum.

Die Mitarbeiter\_innen des Teilintegrationsprozesses von den Revieren werden weiterhin als bedarfsorientierte Komponente den Einsatzdienst unterstützen. Die Feststellung der konkreten Bedarfe ist erfolgt. Die Zuweisung personeller Ressourcen befindet sich im Abstimmungsprozess.

### 3.1.3 Herausforderungen

Eine vollumfängliche Umsetzung wird erst mit der Eingliederung weiteren Personals und perspektivisch nicht vor dem Jahr 2020 möglich sein. Die derzeitigen Standorte der Polizeikommissariate sind für die geplante Personalzentralisierung nicht ausgelegt. So begründet sich die Herausforderung in den erforderlichen Raumbedarfen für das Personal des Teilintegrationsprozesses.

Infolge dessen wird eine Zentralisierung der bisherigen Polizeikräfte der Teilintegration zum jetzigen Zeitpunkt nur mit erheblichen räumlichen Einschränkungen und Unterschreitung von Standards möglich sein.

### 3.1.4 Umsetzung

Das gesamte Zentralisierungsvorhaben und die damit verbundene Steigerung der Leistungsfähigkeit wird aufgrund der vielschichtigen Abhängigkeiten sukzessive erfolgen. Wo die räumlichen Zielvorstellungen nicht umgesetzt werden können, werden - ggfs. an zwei Standorten - Übergangsregelungen getroffen. Anhand der ermittelten Raumbedarfe müssen jedoch langfristig neue Gebäude gefunden werden.

### 3.1.5 Zeitplan

Mit 30 weiteren Vollzeitstellen soll der Einsatzdienst, abhängig vom sukzessiven Personalanstieg, verstärkt werden. Da die aktuell hohen Einstellungszahlen sich erst mit einem zeitlichen Verzug von drei Jahren positiv auf den Personalkörper der Polizei Bremen auswirken und altersbedingt eine Vielzahl von Pensionierungen anstehen, wird die priorisierte Besetzung der 30 Vollzeitstellen für den 110 Prozess nur schrittweise bis zum Jahr 2020 erfolgen können.

Die Zentralisierung der Mitarbeiter\_innen des bisherigen Teilintegrationsprozesses und der Schwerpunktmaßnahmen soll im ersten Quartal 2019 beginnen und personalverträglich erfolgen.

## 3.2 Schwerpunktmaßnahmen/Evaluierung Teilintegrationsprozess

### 3.2.1 Beschreibung Leitziel

Durch eine Bündelung der Schwerpunktkräfte soll eine konzentrierte, flexible und verlässliche Bearbeitung von regionalen Brennpunkten durch orts- und szenekundige Beamte\_innen in den Stadtteilen ermöglicht werden. Dazu werden Mitarbeiter\_innen, die bisher im Revier- und Einsatzdienst tätig waren, an den Polizeikommissariaten zentralisiert. Durch diese Verknüpfung und Zusammenfassung von Aufgaben und Personal unter einer einheitlichen Führung sollen größtmögliche Synergieeffekte erzielt sowie Schnittstellen und Kommunikationsdefizite deutlich reduziert werden. Daraus resultierend werden eine effektivere Steuerung von Personal zur Bewältigung von regionalen Brennpunkten, die Konzentration auf strategische Schwerpunkte, wie zum Beispiel auf die Deliktsfelder „Straßenraub“ „Wohnungseinbruchsdiebstahl“ und eine verlässliche Ansprechstelle für die Bürger\_innen der Stadtteile möglich. Die Unterstützung durch Einheiten der Bereitschaftspolizei und der zivilen Einsatzdienste wird bei der Kriminalitätsbekämpfung weiterhin unerlässlich sein und daher gewährleistet. Der zivile Einsatzdienst bleibt in seiner Gesamtpersonalstärke zunächst unverändert und wird zukünftig strukturbedingt an die drei Abteilungsstandorte, statt wie zuvor an vier Inspektionsstandorten, angebunden sein.

### 3.2.2 Status

Die konzeptionellen Rahmenbedingungen zur Durchführung von Schwerpunktmaßnahmen wurden festgelegt. Der Arbeitsprozess wird zukünftig in der Säule „Regionaler Einsatz“ in den Polizeikommissariaten abgebildet. Die Neuaufstellung der zivilen Einsatzdienste in der Abteilungsstruktur ist abgeschlossen und die Verteilung des Personals erarbeitet. Personalgespräche im Hinblick auf notwendige Dienststellen- bzw. Standortwechsel sind

erfolgt und sozialverträgliche Lösungen gefunden. Konzepte zur verlässlichen Gestellung von Einsatzkräften der Bereitschaftspolizei für Schwerpunktmaßnahmen in der Region wurden erarbeitet und befinden sich im Abstimmungsprozess.

### 3.2.3 Herausforderungen

Die Optimierung von Schwerpunktmaßnahmen ist maßgeblich von den gegebenen Räumlichkeiten und dem zur Verfügung stehenden Personal abhängig. Daraus resultierend werden zunächst Übergangslösungen in den gegebenen Räumlichkeiten und dem derzeit verfügbaren Personal angestrebt.

### 3.2.4 Umsetzung

Bis zur Realisierung von zentralen räumlichen Übergangslösungen wird die Bearbeitung von Schwerpunktmaßnahmen von dezentral untergebrachten Mitarbeitern\_innen umgesetzt.

### 3.2.5 Zeitplan

Bis zum möglichen Einzug in das endgültige Polizeikommissariat sollen die Mitarbeiter\_innen der Schwerpunktmaßnahmen und die des Teilintegrationsprozesses an Alternativstandorten im jeweiligen räumlichen Nahbereich zentralisiert werden.

## 3.3 Regionale Polizeiarbeit/Funktionsstellen der Kontaktpolizei

### 3.3.1 Beschreibung Leitziel

Der Kontaktdienst und die Verkehrssachbearbeitung bilden ein Kernelement der bürgernahen regionalen Polizeiarbeit. Um das etablierte Konzept abzusichern, sollen Aufgaben und Funktionsstellen erhalten bleiben und eine Nachbesetzung aller vorhandenen Stellen vorgenommen werden. Die Aufgabe, insbesondere durch Fuß- und Fahrradstreifen, die objektive und subjektive Sicherheitslage im Revierbereich zu ermöglichen sowie für kleinräumige polizeiliche Präventions- und Netzwerkarbeit in den Stadtteilen zur Verfügung zu stehen, bleibt unverändert.

### 3.3.2 Status

Die Beamten\_innen des Kontaktdienstes werden künftig in der Säule „Kontaktdienst“ im jeweiligen Polizeikommissariat angesiedelt. Ihre Dienstverrichtung erfolgt dezentral von den Revieren aus. Die abgeschlossene Berechnung und Verteilung des dafür vorgesehenen Personals sichert den Erhalt und die Konstanz in der Leistungsgestellung. Zukünftig wird eine Bürger\_innensprechstunde (ohne Anzeigenaufnahme) von Montag bis Mittwoch und

freitags von 10:00 bis 12:00 Uhr sowie donnerstags von 15:00 bis 17:00 Uhr an den Revierstandorten als Erweiterung des Portfolios realisiert.

Die KOP-Standorte sind alle besetzt, jedoch aufgrund der geschilderten Personalsituation nicht in voller Stärke.

Die Personalsituation der KOP-Standorte ist mit Stichtag des 01.12.2018 in der nachfolgenden Tabelle aufgeführt:

*Abbildung 7: Direktion Einsatz – Verteilung der KOP-Stellen*

	<b>Standort</b>	<b>SOLL VZE</b>	<b>IST VZE</b>
S 51	Innenstadt	8	3
S 52	Walle	5	3,75
S 53	Findorff	6	3
S 54	Steintor	7	5,62
S 55	Gröpelingen	8	4
S 61	Hemelingen	7	4
S 62	Osterholz	8	5
S 63	Schwachhausen	6	5
S 64	Horn	7	5
S 65	Vahr	6	2
S 71	Huchting	5	5
S 72	Kattenturm	6	6
S 73	Woltmershausen	4	3
S 74	Neustadt	9	7,8
S 91	Lesum	6	4
S 92	Veegesack	6	3,63
S 93	Blumenthal	6	5
Gesamt		110	74,8

Es ist beabsichtigt, folgende KOP-Stellen zum nächstmöglichen Zeitpunkt nachzubesetzen (Stand: 01.12.2018, zurzeit läuft eine entsprechende Stellenausschreibung):

*Abbildung 8: Direktion Einsatz – Nachbesetzung KOP-Stellen*

	<b>Standort</b>	<b>Anzahl</b>
S 51	Innenstadt	1
S 53	Findorff	1
S 55	Gröpelingen	1
S 61	Hemelingen	2
S 64	Horn	2
S 65	Vahr	1
S 73	Woltmershausen	1
S 92	Veegesack	1
Gesamt		10

### 3.3.3 Herausforderungen

Aufgrund der Altersstruktur des derzeit in diesem Bereich tätigen Personals, anstehenden Pensionierungen und des generellen Personalmangels ist eine Aufstockung beziehungsweise vollständige Nachbesetzung der Funktionsstellen in der Kontaktpolizei aktuell nicht möglich.

### 3.3.4 Umsetzung

Bis zur personellen Besetzung der Fehlstellen werden die Aufgaben durch die vorhandenen Kontaktpolizisten\_innen, den Einsatzdienst und die zunächst verbleibenden Revierkräfte bewältigt.

### 3.3.5 Zeitplan

Die vollständige Nachbesetzung der kontaktpolizeilichen Stellen ist aufgrund der hohen Anzahl von Pensionierungen und des nur sukzessiv wachsenden Personalkörpers der Polizei Bremen bis 2020 zu erwarten und wird bedarfsorientiert erfolgen.



## 3.4 Zentralisierung der Anzeigenaufnahme/Online-Version und Terminvergabe

### 3.4.1 Beschreibung Leitziel

Die zentralisierte Anzeigenaufnahme ist ein wesentlicher Baustein der neuen regionalen Struktur. Durch die Zentralisierung können Bürger\_innen verlässlich zu jeder Zeit an ihrem Polizeikommissariat Anzeigen erstatten. Die Aufnahme von Protokollanzeigen soll zu festgelegten Zeiten an den sechs zentralen Standorten erfolgen. Durch diese Zentralisierung werden Synergieeffekte sowie eine Belastungsgerechtigkeit bei den betroffenen Mitarbeitern\_innen erzielt. Interne Umstrukturierungen ermöglichen insbesondere werktags in den Kernzeiten von 08:00 bis 20:00 Uhr eine schnelle Bearbeitung der Anliegen. Ein Online-Terminvergabesystem sowie die bereits eingeführte Online-Wache stellen weitere Bausteine dar. Durch diese zeitliche und räumliche Flexibilisierung sollen Entlastungen auf Seiten der Bürger\_innen, aber auch der Polizeiorganisation erzielt werden.

### 3.4.2 Status

Die zentralisierte Anzeigenaufnahme wird priorisiert umgesetzt. Ihre inhaltliche Ausrichtung, die Bedarfserhebung, die prognostischen zeitlichen Abläufe und die Standortfestlegung sind final erfolgt. Ein Personalkonzept wurde erarbeitet und abgestimmt. Der Prozess (auch Erstsachbearbeitung von Online-Anzeigen) wird zukünftig in der Säule „Regionaler Einsatz“ an den sechs Polizeikommissariaten abgebildet. Bürgern\_innen wird an diesen Standorten die Anzeigenaufnahme von Montag bis Samstag in der Zeit von 8.00 bis 20.00 Uhr angeboten. An Sonntagen stehen in einem Zeitkorridor von 10:00 bis 18:00 Uhr die Polizeikommissariate Mitte, Süd, West und Ost I zur Verfügung. Diese Präsenzzeiten orientieren sich an den festgestellten Bedarfen der Bürgern\_innen. Darüber hinaus gewährleistet der Einsatzdienst die Anzeigenaufnahme zu jeder Tages- und Nachtzeit.

Durch das Terminvergabeverfahren wird der Einsatzdienst bestmöglich entlastet und steht dem Notruf- und Soforteinsatz verstärkt zur Verfügung. Zudem wird an den Revierstandorten Huchting, Kattenturm, Woltmershausen, Hemelingen, Horn, Schwachhausen, Steintor, Findorff, Gröpelingen, Lesum und Blumenthal die beschriebene Bürger\_innensprechstunde eingeführt. In der Regel wird hier keine Anzeigenaufnahme erfolgen. Relevante Sachverhalte sollen an den Zentralstandorten aufgegeben werden und so die Präsenz der Kontaktpolizisten\_innen im Stadtteil ermöglichen. Sollten jedoch Sachverhalte mit sofortigem Handlungsbedarf vorliegen oder ergeben sich wichtige persönliche Hinderungsgründe, werden diese weiterhin unmittelbar aufgenommen. Außerhalb der Öffnungszeiten der

Polizeireviere ist dort zu jeder Zeit der Zentralruf der Polizei über eine Gegensprechanlage zu erreichen.

Mit der Zentralisierung wird der Prozess der Anzeigenaufnahme aufgewertet. Bürger\_innen sollen nicht zu vermeidende Wartezeiten so angenehm wie möglich gestaltet werden. Daher wurden das vorhandene Mobiliar, das Erscheinungsbild und die Ausstattung der Räume mit Bürger\_innenkontakt geprüft. Es wurden Standards definiert und deren Umsetzung initiiert. Um die Zentralstandorte präserter im Stadtbild darzustellen, wurde ein Beschilderungskonzept erarbeitet. Mit Beginn des Jahres 2019 werden die vorhandenen (Polizei-)Schilder durch neue, im Corporate Design der Polizei Bremen gestaltete, ersetzt bzw. ergänzt.

Die bereits eingeführte Online-Wache ermöglicht schon jetzt eine orts- und zeitunabhängige Anzeigenaufnahme, welche derzeit aufgrund des Probetriebes noch auf die Deliktsarten Fahrraddiebstahl und Sachbeschädigung beschränkt ist. Seit der Einführung der Online-Wache im März 2017 bis zum 05.12.2018 sind insgesamt 3.891 Anzeigen in der Online-Wache erstattet worden. Im Vergleich zum Zeitpunkt des letzten Deputationsberichts am 13.09.2018 ist die Akzeptanz der Online-Wache damit leicht gestiegen – von im Schnitt 175 auf 180 Anzeigen pro Monat. Damit wird die Online-Wache besser als prognostiziert (100 Anzeigen pro Monat) angenommen und genutzt. Ein Missbrauch der Online-Formulare ist sehr gering und liegt im Promillebereich. Die Erweiterung auf die Deliktsart „Diebstahl von Ausweisdokumenten“ ist vorbereitet und wurde am 08.01.2019 umgesetzt. Die weitere Anpassung auf geeignete Kriminalitätsphänomene ist vorgesehen und wird kontinuierlich verfolgt.

Die Konzeption des Online-Terminvergabesystems ist ebenfalls abgeschlossen und wird im ersten Quartal 2019 implementiert. Dadurch können Termine künftig von Bürger\_innen sowohl über die Internetseite der Polizei Bremen als auch telefonisch über den Zentralruf vereinbart werden.

### 3.4.3 Herausforderungen

Die Herausforderungen liegen in den für die zentralisierte Anzeigenaufnahme unerlässlichen Raumbedarfen. Aufgrund von notwendigen Umbauarbeiten ist die Leistungsdarstellung erschwert. Für zusätzliche Räume wurden Umbauarbeiten initiiert, die – gemeinsam mit Maßnahmen zur Renovierung und Standardisierung – einen hohen Finanzbedarf erzeugen. Für die Umsetzung der zentralisierten Anzeigenaufnahme ist mit Ausgaben in Höhe von rd. 900 T€ zu rechnen, von denen bis dato 500 T€ ausgegeben wurden.

In Bremen-Nord konnte der geplante Umzug des ESD-Blumenthal nach Vegesack bis dato nicht realisiert werden. Die Wache Vegesack stellt somit keinen 24-Stunden-Standort dar, die Anzeigenaufnahme wird dort zu den o.a. Zeiten möglich sein. Als Übergangslösung können außerhalb dieser Zeiten weiterhin die Standorte Lesum oder Blumenthal aufgesucht werden.

Die Online-Wache und das ihr zugrunde liegende digitale System bedürfen einer Weiterentwicklung und einer fortwährenden technischen Überprüfung.

#### 3.4.4 Umsetzung

Die Umsetzung der zentralisierten Anzeigenaufnahme erfolgt nach Abschluss der Umbau- und Renovierungsarbeiten an den vorgesehenen Standorten. Ihre Einführung wird durch eine umfassende Öffentlichkeitsarbeit unterstützt.

#### 3.4.5 Zeitplan

Die zentralisierte Anzeigenaufnahme sowie die Erweiterung der Online-Wache um das Deliktsfeld „Diebstahl von Ausweisdokumenten“ wurden zum 08.01.2019 umgesetzt. Die Einführung der Online-Terminvergabe erfolgt zeitnah im ersten Quartal 2019.

### 3.5 Standortplanung

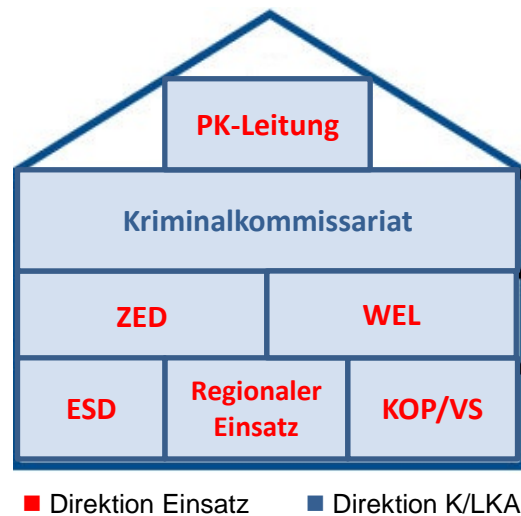
Zur Standortplanung wird auf das der Deputation vorgelegte Liegenschaftskonzept auf Basis der Reform 2600 und des Personalaufwuchses verwiesen.

#### 3.5.1 Beschreibung Leitziel

Die Grundausrichtung des Standortkonzepts der Polizei Bremen sieht zwei Großstandorte (Polizeipräsidium und Bereitschaftspolizei), sechs regionale Polizeikommissariate sowie elf Reviere vor. Ziel ist es, die Polizeikommissariate als zentrale 24/7-Standorte mit dem zugewiesenen Personal sowie den regionalen Kriminalkommissariaten aufzubauen.

Auf dieser Grundlage basiert die strukturelle Ausrichtung der Organisation und insbesondere der regionalen Polizeiarbeit. Die weiteren Revierstandorte werden nach der Umsetzung der Reform 2600 mit den Regionalkräften der Kontaktpolizei und Verkehrssachbearbeitern besetzt sein.

Abbildung 9: Regionale Polizeiarbeit - Musterentwurf zukünftiger Polizeikommissariate<sup>7</sup>



### 3.5.2 Status

Die Planung und Umsetzung der gebäudespezifischen Veränderungen werden durch die „Arbeitsgruppe Gebäude“ der Polizei Bremen in enger Zusammenarbeit mit dem Senator für Inneres sowie Immobilien Bremen durchgeführt. Aufgrund der Auslastung in den verantwortlichen Bereichen werden zur Realisierung auch ergänzend externe Fachplaner eingesetzt.

An einigen Standorten sind Umbaumaßnahmen für die Umsetzung der zentralisierten Anzeigenaufnahme erfolgt. Die Umbauten wurden im Januar 2019 abgeschlossen, so dass die zentralisierte Anzeigenaufnahme zum 08.01.2019 umgesetzt werden konnte.

Die reformbedingte Standortplanung der zukünftigen Polizeikommissariate erfordert gebäudeseitig den absehbar größten Aufwand. Die sechs Polizeikommissariate müssen sowohl den räumlichen und taktischen Erfordernissen der geplanten Kräftekonzentration Rechnung tragen als auch die Anforderung an eine für die Bürger\_innen gut erreichbare Lage erfüllen. Eine direkte Anbindung an Verkehrsknotenpunkte und Hauptstraßen ist hierfür erforderlich.

### Abteilung Mitte/Süd

Polizeikommissariat „Mitte“:

Eingehende Prüfungen haben ergeben, dass das neue Polizeikommissariat „Mitte“ am derzeitigen Standort (Am Wall) nicht entsprechend der Reformplanung umsetzbar ist. Eine

<sup>7</sup> Keine hierarchische Darstellung.

erste Einschätzung bzgl. eines optimalen Standortes für das PK Mitte hat ergeben, dass im Bereich des Hauptbahnhofs die größten raumstrategischen Vorteile lägen. In Ergänzung zur durchgeführten Anmietung von Flächen am Bahnhofplatz 14 (Teilkkräfte des regionalen Einsatzes) würde eine optimale Ausgangslage zur Bearbeitung des Kriminalitätsschwerpunktes Bahnhofsviertel geschaffen und eine dauerhafte polizeiliche Präsenz ermöglicht werden. Aufgrund von tendenziell hohen Grundstücks- und Immobilienpreise ist mit einem vergleichsweise hohen finanziellen Aufwand bei der Realisierung des PK Mitte zu rechnen. Die Umbaumaßnahmen sollen planmäßig im zweiten Quartal 2019 beendet sein. In unmittelbarer Nähe gibt es eine Erweiterungsoption zu einem PK-Standort wo Sondierungsgespräche aufgenommen wurden. Alternativangebote zur Entwicklung eines PK-Standortes Mitte werden darüber hinaus geprüft.

#### Polizeikommissariat „Süd“:

Die aktuelle Liegenschaft in der Otto-Lilienthal-Straße 15-17 eignet sich durch ihre Lage und Größe grundlegend als Polizeikommissariat-Standort. Im Rahmen der Reform ergeben sich aber perspektivisch weitere Flächenbedarfe. Im Gebäude selbst ist die Anmietung weiterer Flächen nicht möglich. Das in Prüfung befindliche Objekt Otto-Lilienthal-Str. 21 ist in direkter Nachbarschaft gelegen und würde so einen zentralen Großstandort für den Süden ermöglichen. Das Gebäude wird derzeit zwar noch genutzt, könnte jedoch innerhalb von wenigen Monaten für eine Polizeinutzung freigezogen und innerhalb von etwa einem Jahr hergerichtet werden. Zwischenzeitlich sind die Gespräche zu dem Objekt so weit fortgeschritten, dass man sich in der Detailplanung mit Investor und Architekten befindet. Perspektivisch soll spätestens im Frühjahr 2019 ein verbindliches Mietangebot des Investors vorliegen.

#### Abteilung Ost

##### Polizeikommissariat „Ost I/Vahr“:

Für die Ausweitung zum Polizeikommissariat-Standort müssen weitere Um- und Auszüge erfolgen. Mitarbeiter\_innen aus umliegenden Polizeidienststellen müssen nach Erfordernissen und Kapazitäten umverteilt werden. Hierzu wurden entsprechende Maßnahmen und Planungen für das Gelände des Polizeipräsidiums vorgenommen. Weitere Informationen folgen im Themenkomplex „Liegenschaft Polizeipräsidium“.

##### Polizeikommissariat „Ost II/Osterholz“:

Es bestehen Bedenken in Bezug auf die Gesamtsituation und die Ausrichtung der Liegenschaft als Polizeikommissariat-Standort, da ein Mangel an Arbeitsplätzen besteht und

weder Barrierefreiheit noch ein Besucher-/Behinderten-WC gegeben ist. Eine Weiterentwicklung auf dem Grundstück zu einem neuen Polizeikommissariat wäre überdies nur nach dem Auszug des Ortsamtes Osterholz möglich, welcher zwar angestrebt wird für den jedoch aktuell keine konkretes Zeitschiene benannt werden kann. Es wird derzeit geprüft, ob das zukünftige Polizeikommissariat „Ost II“ überhaupt mit den in Aussicht gestellten zusätzlichen Flächen des Ortsamtes am derzeitigen Standort umsetzbar ist. Zudem wird die strategische Lage innerhalb des örtlichen Zuständigkeitsbereiches neu bewertet.

### Abteilung Nord/West

#### Polizeikommissariat „West“:

Als dauerhafter Standort für ein neues Polizeikommissariat „West“ ist die Liegenschaft „Walle“ aufgrund der Raumkapazität und der dezentralen Lage im neuen Zuständigkeitsbereich ungeeignet. Ein geeignetes Mietobjekt konnte auch nach einer Marktabfrage nicht gefunden werden. Nunmehr soll in Kooperation mit der BSAG die Integration des Polizeikommissariats in einem umfassenden Neubauprojekt auf dem Betriebshof Gröpelingen vorangetrieben werden. In Zusammenarbeit mit der BSAG wurde ein möglicher Nutzungs- und Raumplan entwickelt. Eine Vorlage zu den Planungskosten ist in den Senat, die Deputation und den Haushalts- und Finanzausschuss eingebracht worden. Die Feinabstimmung der Planung mit BSAG und Architekten läuft, um auf Basis von Kostenberechnungen die Entscheidungsgrundlage für die Umsetzung zu erstellen.

#### Polizeikommissariat „Nord“:

Das aktuelle Polizeirevier Vegesack ist als Polizeikommissariat-Standort ungeeignet. Gespräche mit behördlich Beteiligten und potentiellen Investoren über mögliche Alternativen und Lösungen fanden bereits statt. Es ist geplant, das Polizeikommissariat „Nord“ im Rahmen der städtebaulichen Veränderungen des Areals im „Haven Hööft“ einzubinden. Die Vorplanungen und Gespräche mit der Vermieterseite sind weit vorangeschritten. Die Unterzeichnung des Mietvertrags könnte im 2. Quartal 2019 erfolgen. Aufgrund des Umfangs der Um- und Neubauten ist von einem Zeitkorridor von über fünf Jahren auszugehen. Es bedarf einer gesamtheitlichen Planung, um diese Übergangszeit verlässlich gestalten zu können.

### Liegenschaft Huckelriede

Neben einem hohen Sanierungs- und Modernisierungstau gilt es, die Zentralisierung der Bereitschaftspolizei umzusetzen und die hohen Ausbildungskapazitäten der HfÖV

abzusichern. Die Sanierung der Sporthalle hat im Juli 2018 begonnen und soll maximal 12 Monate betragen.

Die ersten Entwürfe der Machbarkeitsstudien für Block I und Block IX (Neue LPS) wurden der Polizei im November 2018 vorgestellt und werden derzeit finalisiert. Die Planung für Block V (Aula) liegt ebenfalls vor. Die Mittelfreigaben aus dem Kapazitätskonzept für die Ertüchtigungsmaßnahmen in den Blöcken V und IX sind erfolgt, so dass die Umbaumaßnahmen ab Februar 2019 erfolgen sollen.

Vor dem Hintergrund gravierender baulicher Mängel, die die weitere Nutzung der Schießbahnen im Polizeitrainingszentrum in Frage stellt, wird kurzfristig eine Gremienbefassung der notwendigen baulichen Ertüchtigung eingeleitet.

### Liegenschaft Polizeipräsidium

Die Kapazitätsgrenzen der Liegenschaft sind deutlich überschritten. Der derzeitige Mehrbedarf beträgt circa 150 Arbeitsplätze, wobei sämtliche Möglichkeiten weitere Arbeitsplätze zu generieren, ausgeschöpft sind. Zudem wird der Abbau der aktuell circa 50 Fehlstellen der Direktion K/LKA, die weitere reformbedingte Zentralisierung von Organisationseinheiten der Direktion E, wie auch die Zusammenführung der Stabsaufgaben der Direktion E, die Raumbedarfe auf dem Polizeipräsidium auf einem erhöhten Niveau halten. Aus diesem Grund ist zur Entlastung der Auszug einer Abteilung der Kriminalpolizei geplant. Der Mietvertrag zur Anmietung der Feuerkuhle 32 zur Auslagerung der K 5 ist zwischenzeitlich geschlossen worden. Der Nutzungsbeginn wird für das 2. Quartal 2020 angestrebt. Ein weiterer Mehrbedarf resultiert aus der Bereitstellung von ca. 20 Arbeitsplätzen im Zusammenhang mit dem Handlungskonzept ‚Sichere und Saubere Stadt‘. Die zu berücksichtigenden Bedarfe eines Zentralgewahrsams, der Modernisierung des Lagezentrums, der Modernisierung der „Kriminaltechnischen Untersuchungen“ („Beweismittelstraße“) sowie die perspektivische Erhöhung der Einstellungszahlen sind ebenfalls in der Zukunftsvision zu bedenken. Nach derzeitiger Einschätzung stellt ein Neubau auf dem Gelände die bestmögliche Alternative dar, um die neuen Themenbereiche und den Mehrbedarf abdecken zu können. Darüber hinaus umfasst der Prüfauftrag auch die Frage, ob die Realisierung einer gemeinsamen Leitstelle mit der Feuerwehr auf dem Gelände opportun ist. Ein Neubauvorhaben auf dem Gelände des Polizeipräsidiums ist somit aus den aufgeführten Gründen zielführend und gilt es weiter zu konkretisieren. Zudem gibt es erhebliche Modernisierungsbedarfe im Bereich der technischen Infrastruktur für den gesamten Standort, der sich nicht über die laufende Bauunterhaltung lösen lässt

### 3.5.3 Herausforderungen

Die für die Realisierung der zentralisierten Anzeigenaufnahme und der Polizeikommissariate erforderlichen Aus- und Umzüge, wie auch die Umbaumaßnahmen, stellen eine erhebliche Herausforderung dar, da sie im laufenden Dienstbetrieb vollzogen werden müssen. Dazu kommt die Umsetzung der erforderlichen Reformschritte. Auch die Bereitstellung von weiteren Kapazitäten für die Ausbildung einer zukünftig höheren Anzahl an Polizeianwärtern\_innen erfordert eine umfangreiche Organisation.

### 3.5.4 Umsetzung

Die Umsetzung der Liegenschaftsplanung erfolgt stufenweise, da standortbezogene Hemmnisse und Abhängigkeiten berücksichtigt werden müssen.

### 3.5.5 Zeitplan

Der Zeitplan zur Umsetzung des Liegenschaftskonzeptes wird sukzessive auf Basis konkret in Aussicht stehender Objekte erstellt werden. Aktuell ist von einem Vorlauf von mehreren Jahren bis zum Abschluss der erforderlichen Standortmaßnahmen auszugehen. Der für die Umsetzung erforderliche Mittelbedarf an allen zukünftigen Standorten der Polizeikommissariate wird ebenfalls sukzessive auf Basis von konkreten Objekten ermittelt. Vor Eingang von Verpflichtungen werden Senat, Deputation und Haushalts- und Finanzausschuss befasst.

Die zentrale Anzeigenaufnahme wurde zum 08.01.2019 realisiert. Die weiteren Umsetzungszeitpunkte variieren nach den örtlichen Gegebenheiten. Die Konzentration des regionalen Einsatzes an den Polizeikommissariaten wird in einigen Bereichen bereits Anfang 2019 umgesetzt und kann bei entsprechenden neuen Anmietungen überwiegend Ende 2019 abgeschlossen werden. Der Abschluss der Reform 2600 aus Sicht des Gebäudemanagements, könnte in Großteilen bis 2023 erfolgen. Für den Bereich Innenstadt bietet sich die perspektivische Entwicklung des Objektes Bahnhofplatz 14 an. Zeitlich vakant bleibt der Abschluss am Standort Osterholz.

## **4. Entwicklung des Personalkörpers der Polizei Bremen**

### 4.1 Beschreibung Leitziel

Die allgemeine Sicherheitslage, insbesondere durch die immer noch hohen Fallzahlen Wohnungs- und Einbruchsdiebstahl, die Straßen- und Gewaltkriminalität, steigende



Einsatzzahlen im 110-Prozess sowie den Zuzug von Flüchtlingen und die Zunahme der Bedrohung durch den (islamistischen) Terrorismus, machte eine Hebung der Zielzahl des Personalkörpers der Polizei Bremen zwingend notwendig. Nur durch eine Aufstockung der Zielzahl und einer damit verbundenen Einstellung von Personal wird die Polizei Bremen zunehmend in die Lage versetzt, Schwerpunkte und Strukturen neu zu ordnen und aktuellen Erfordernissen gerecht zu werden.

## 4.2 Status

Um den Personalkörper der Polizei neben den aktuell hohen Einstellungszahlen, die sich allerdings erst zeitverzögert positiv auswirken, unmittelbar zu stützen, wurden die Einstellungen in Nichtvollzugsbereichen und die im laufenden Jahr erstmals durchgeführte Einstellung von 14 Seiteneinsteiger\_innen für die Kriminalpolizei vorangetrieben.

## 4.3 Herausforderungen

Die bis 2019 beschlossenen Rahmenbedingungen, insbesondere die Erhöhung der Gesamt-Zielzahl (Kernvolumen einschließlich Temporäre Personalmittel, Flexibilisierungsstellen etc.) auf 2633 VZE (Gesamt-Zielzahl 2600 VZE plus 20 VZE aus dem „Handlungskonzept Sichere und Saubere Stadt“ und 13,45 refinanzierte VZE; ohne Anwärter\_innen) stabilisieren den derzeitigen Aktionsraum, erzeugen auf der anderen Seite aber auch Handlungsdruck, da nicht alle bisherigen und neu dazugekommenen Aufgaben in diesem Rahmen zeitnah mit Personal hinterlegt werden können. Eine besondere Herausforderung stellen darüber hinaus die nächsten Jahre dar, da trotz deutlicher Erhöhung der Ausbildungskapazitäten und der Einstellung von Beschäftigten, das Aufwachsen nur sukzessive erfolgen kann. Um den kommenden Anforderungen gerecht zu werden und einen stabilen Personalkörper der Polizei Bremen zu gewährleisten, sind somit stetig hohe Einstellungszahlen von zentraler Bedeutung.

## 4.4 Umsetzung

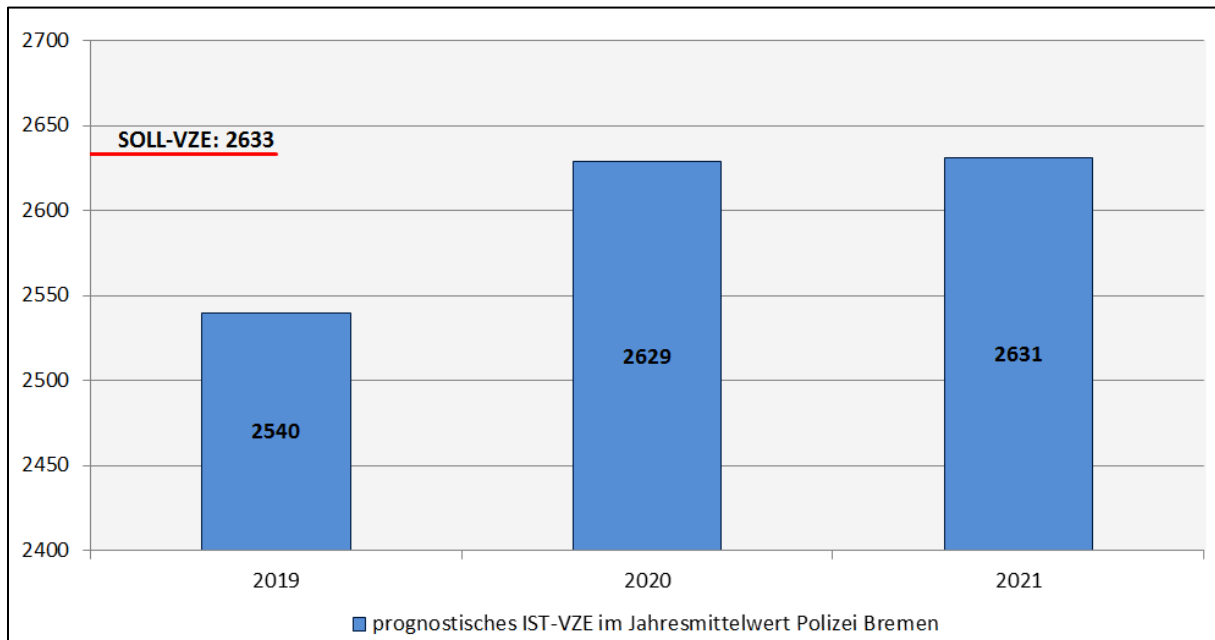
Die anliegende Grafik stellt die prognostische Entwicklung des gesamten Personalkörpers der Polizei Bremen in den nächsten zwei Jahren dar. Die aktuelle Personalunterdeckung führt dazu, dass aufgrund altersbedingter Personalabgänge, trotz erhöhter Einstellungszahlen, die bis 2019 beschlossene Zielzahl, gemäß Jahresmittelwertbetrachtung, in 2019 noch nicht erreicht werden kann.

Mit Stand des 01.12.2018 verfügt die Polizei Bremen über ein Beschäftigungsvolumen von ca. 2549 VZE (ohne Anwärter\_innen). Prognostisch wird dieser Wert am 01.12.2019 bei ca. 2655 VZE liegen. Um diese positive Entwicklung im Einklang mit der Anzahl an

Pensionierungen aufrechterhalten zu können, müssen weiterhin hohe Einstellungszahlen für die Polizei Bremen gewährleistet werden.

#### 4.5 Zeitplan

Abbildung 10: Entwicklung des Personalkörpers Polizei Bremen (prognostisch)



### 5. Planungsverlauf/Meilensteinplanung

Unter Bezugnahme auf die Deputationsvorlage vom 10.08.2017 und den Fortschreibungen des Sachstandsberichtes vom 08.03.2018 und 24.08.2018 wird dargelegt, dass alle notwendigen Anstrengungen unternommen werden, die Polizeireform umzusetzen. Die Ganzheitlichkeit des Konzepts, die vorhandenen finanziellen, personalwirtschaftlichen und technischen Ressourcen erlauben nur eine sukzessive Umsetzung. Eine Umsetzung in wesentlichen Bereichen soll bis 2020 erfolgt sein, erfordert jedoch das Anwachsen des Personalkörpers. Die Umsetzung notwendiger baulicher Maßnahmen gemessen an den erhobenen Raumbedarfen der Polizei Bremen soll bis 2020 überwiegend angeschoben bzw. umgesetzt sein. So werden in der dadurch vorgegebenen Stufigkeit mit steigenden Ressourcen zunächst die polizeilichen Leistungen in der Region, im Notrufprozess als auch die interne Ausgestaltung ermöglicht.

## 6. Ausblick

Die Umsetzung der Reformziele genießt oberste Priorität und wird in mehreren Schritten vollzogen. So sind die konzeptionellen Arbeitspakete nahezu vollständig abgeschlossen und befinden sich derzeit in der Realisierung. Dabei werden insbesondere die Vorhaben umgesetzt, die der Effektivität und Effizienz dienen und die Polizei dadurch leistungsstärker machen. Nicht jede dieser Maßnahmen entfaltet eine unmittelbare Außenwirkung.

Die neue Grundstruktur der Polizei Bremen ermöglicht eine Adaption alter und Integrierung neuer Handlungsfelder. Der wachsende Personalkörper, verbunden mit weiteren notwendigen Ressourcen, ist dabei basal für das zu optimierende Output der Polizei Bremen. Die Neuanmietung von Büroflächen führt zu ersten positiven Effekten und verdeutlicht, dass dieser Prozess konsequent fortgeführt werden muss, damit die Reformziele nicht nur partiell erreicht werden können.

Um das Ziel, „schneller, verlässlicher und überlegener“ aufgestellt zu sein, nicht nur temporär zu erreichen, sondern nachhaltig und situationsflexibel aufrechtzuerhalten, bedarf es perspektivisch einem Personalkörper, welcher über den Gestaltungsrahmen dieser Reform hinausgehen wird. Hierzu sind die ersten Weichen mit dem Einstellungsjahrgang 2019 (200 insg. für Bremen und Bremerhaven), dem Ausbau der Kapazitäten der HfÖV und der Anmietung weiterer Büroflächen zu stellen.

Nicht zuletzt werden die für die Öffentlichkeit wahrnehmbaren Veränderungen maßgeblich durch die Gebäude-/Raumveränderungen und Präsenz der regionalen Polizeiarbeit bestimmt. Die Umbauten für die zentralisierte Anzeigenaufnahme werden gemäß Planung bis Ende des Jahres abgeschlossen sein, so dass diese zum 08.01.2019 umgesetzt wurde. Parallel dazu kann das Angebot der Online-Wache auf das Delikt des Personaldokumentendiebstahls erweitert werden.

Diese für die Bürger\_innen und Polizisten\_innen deutlich wahrnehmbaren Veränderungen, werden durch eine umfassende und adäquate Öffentlichkeitsarbeit begleitet.

Abbildung 11 (Anlage): Organigramm der Polizei Bremen (Synopsis)

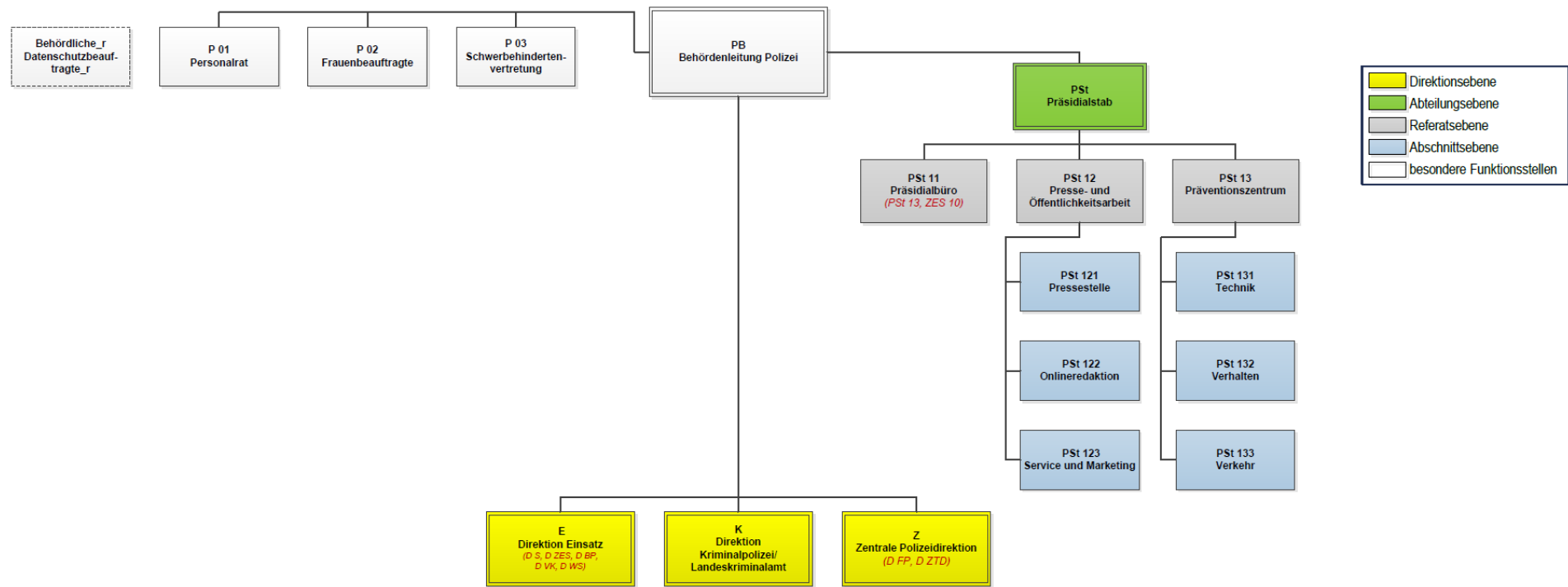
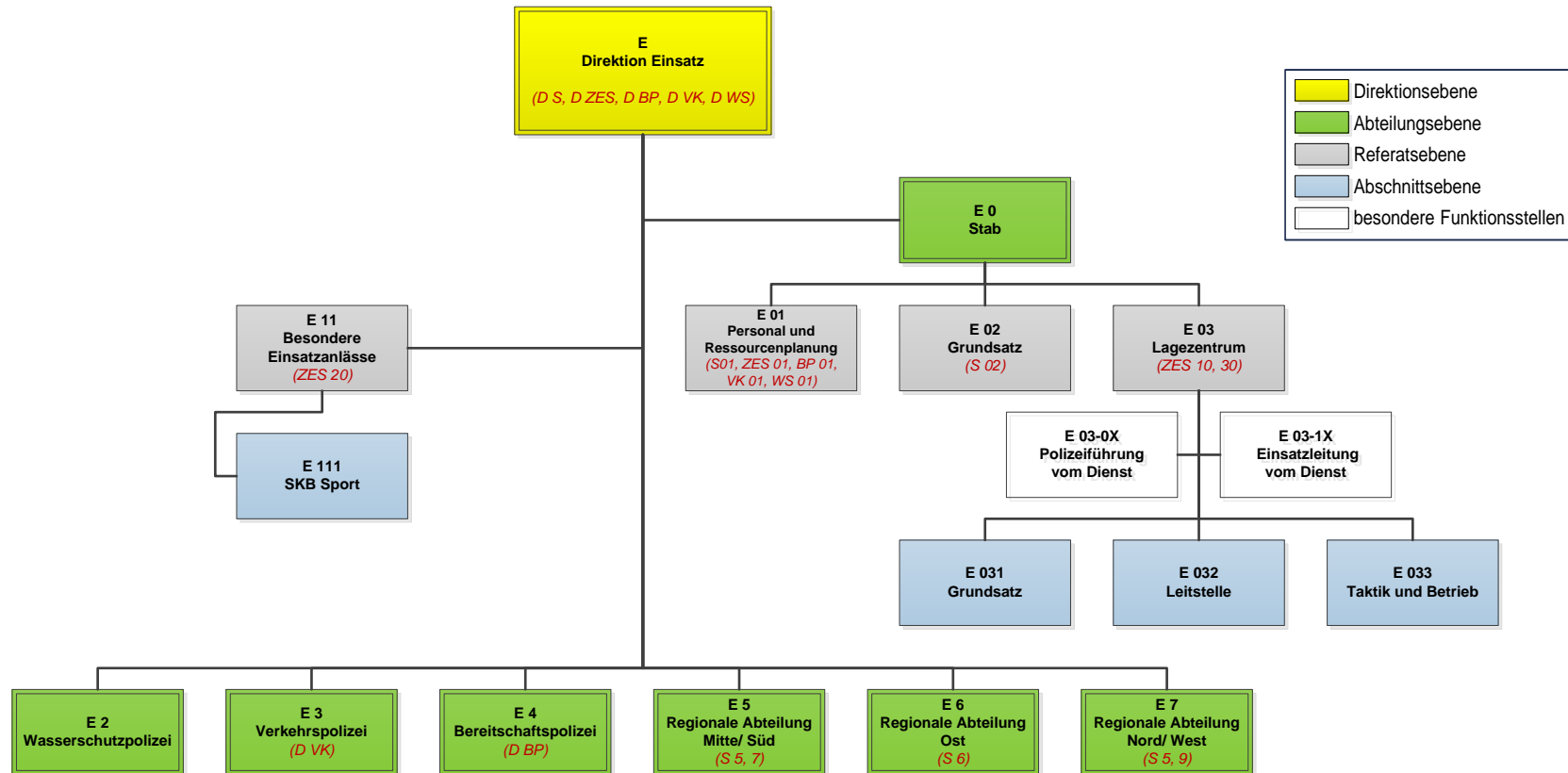
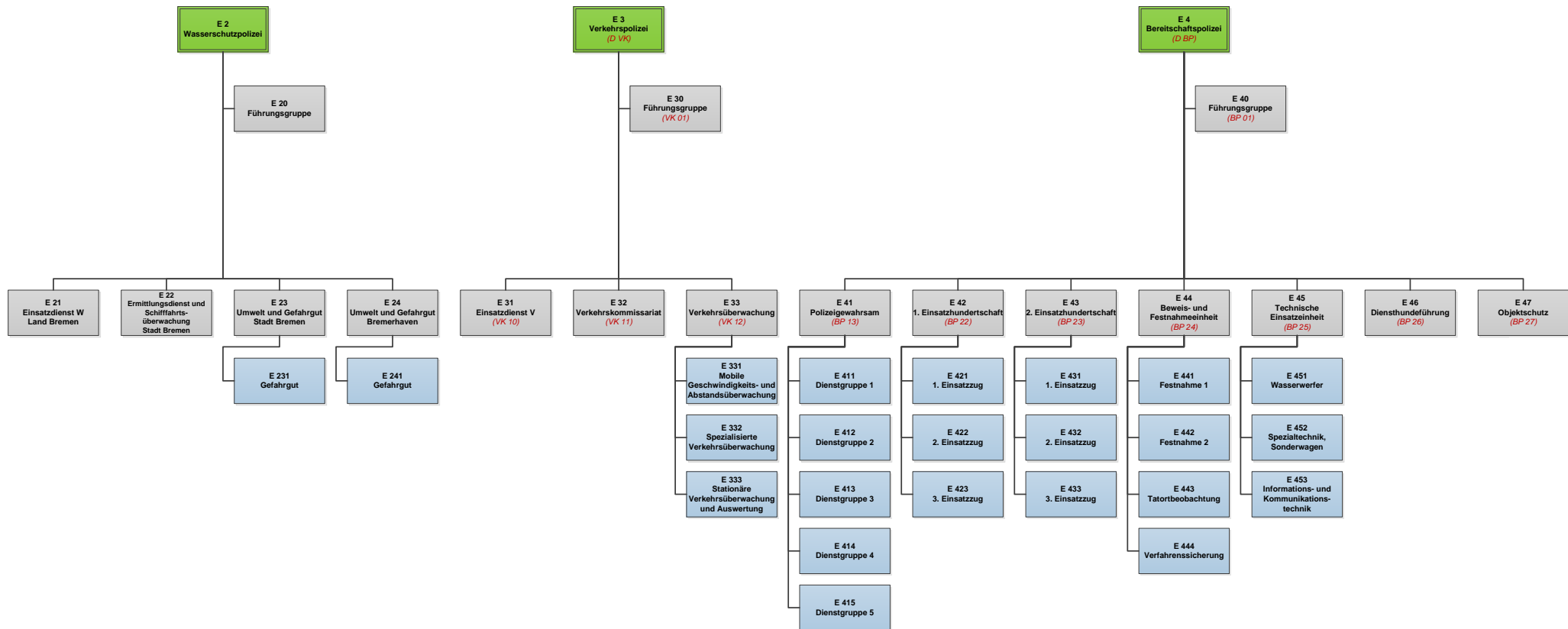
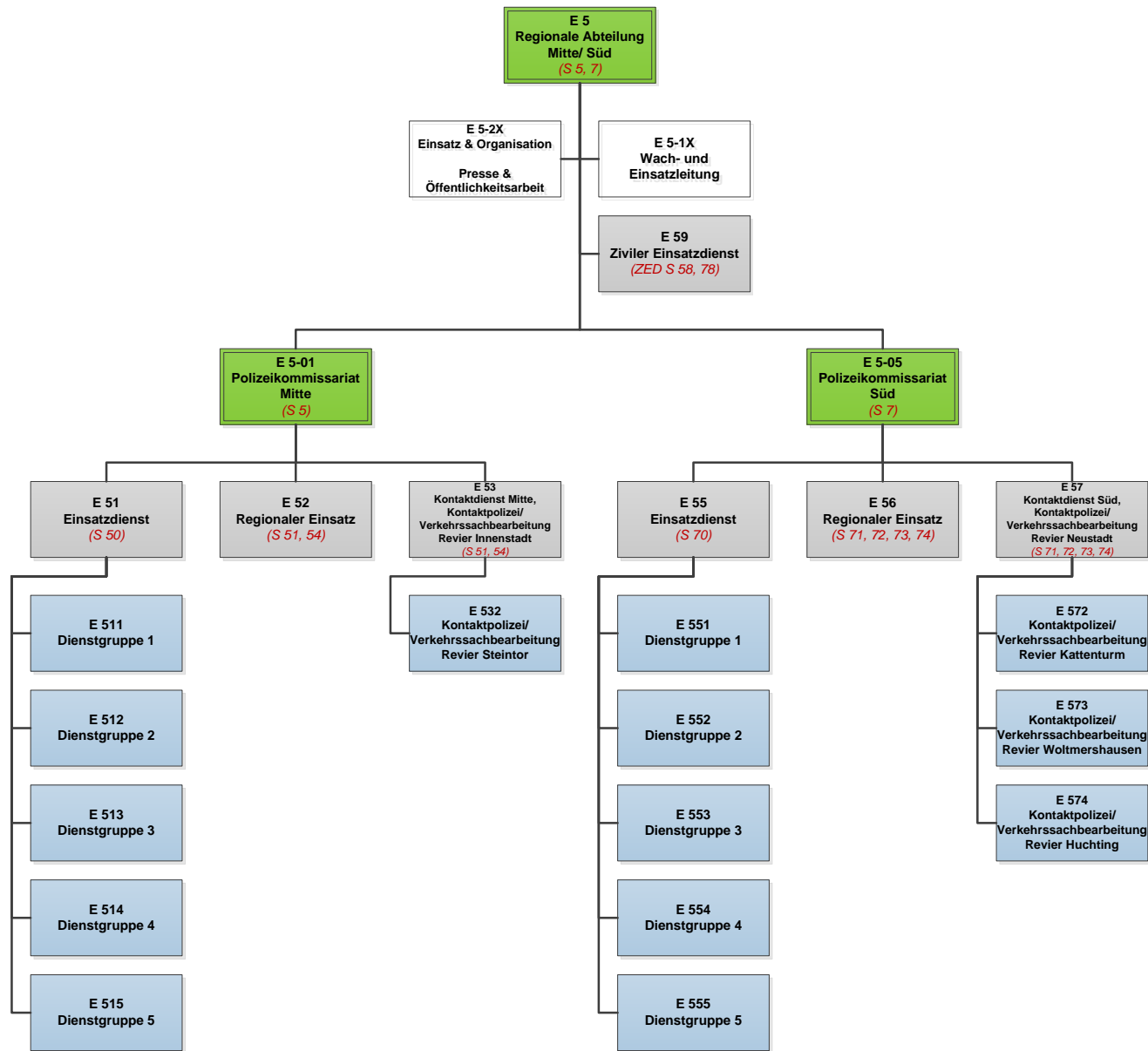
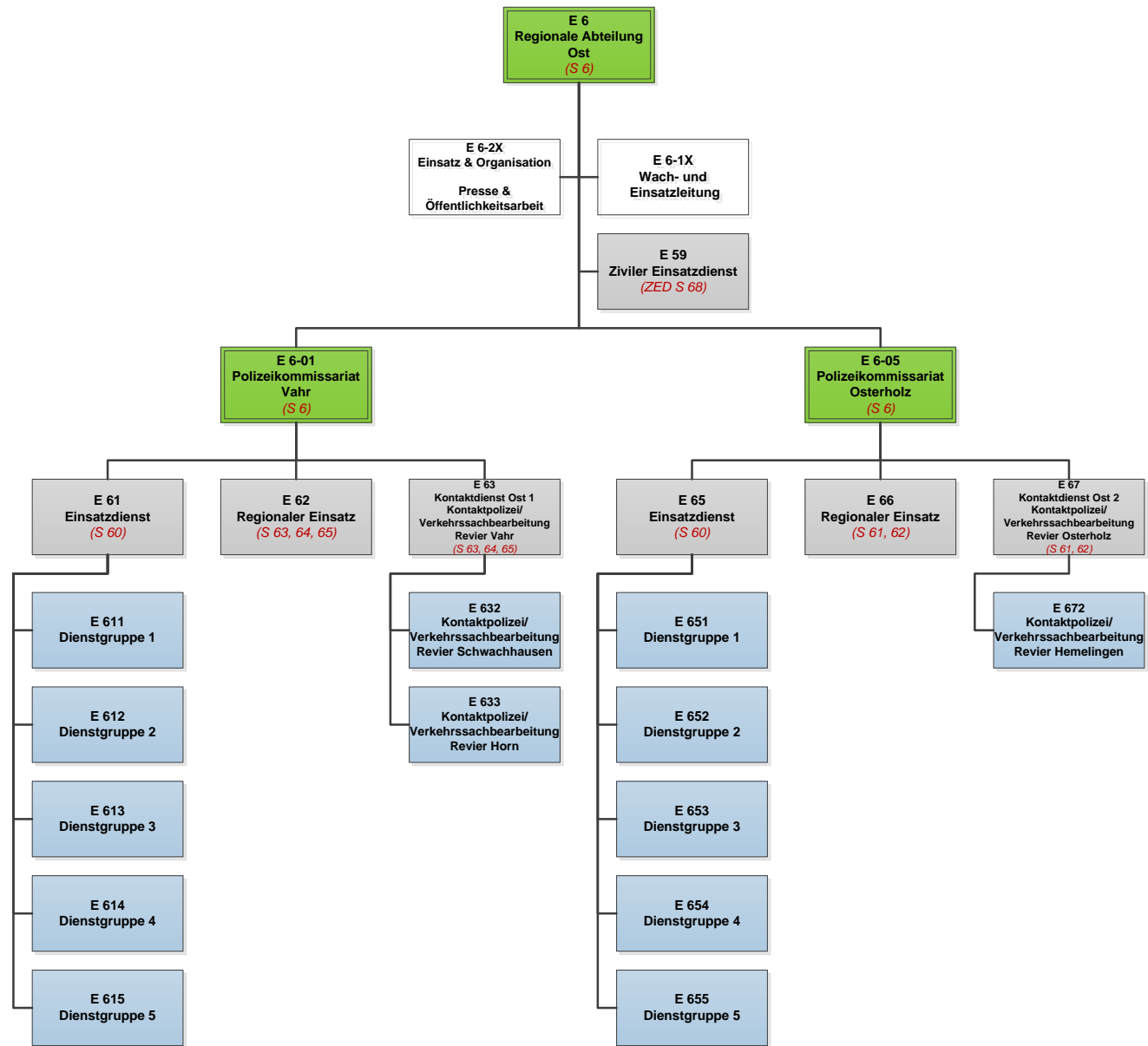


Abbildung 12 (Anlage): Organigramm der Direktion Einsatz (Synopsis)











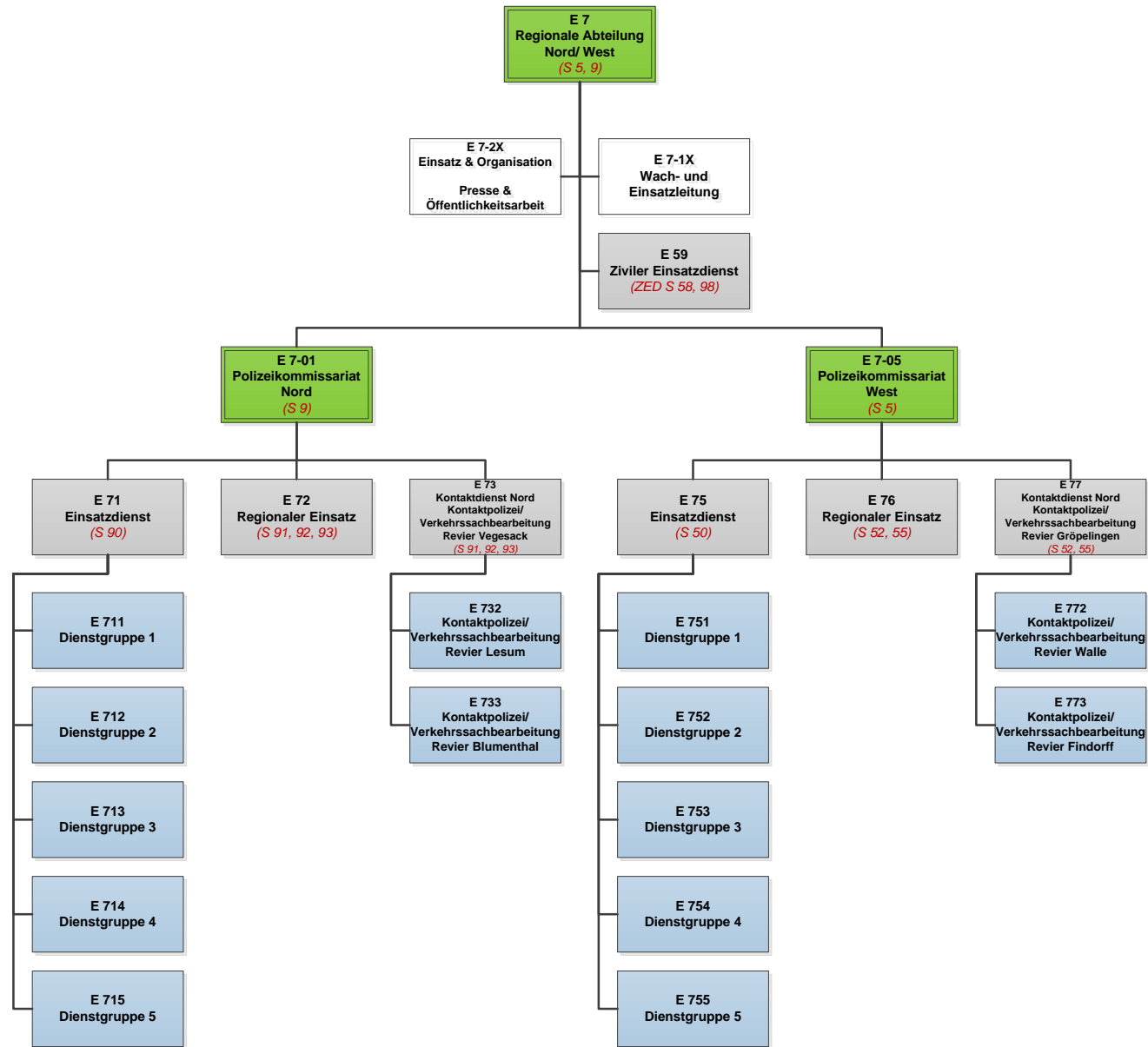
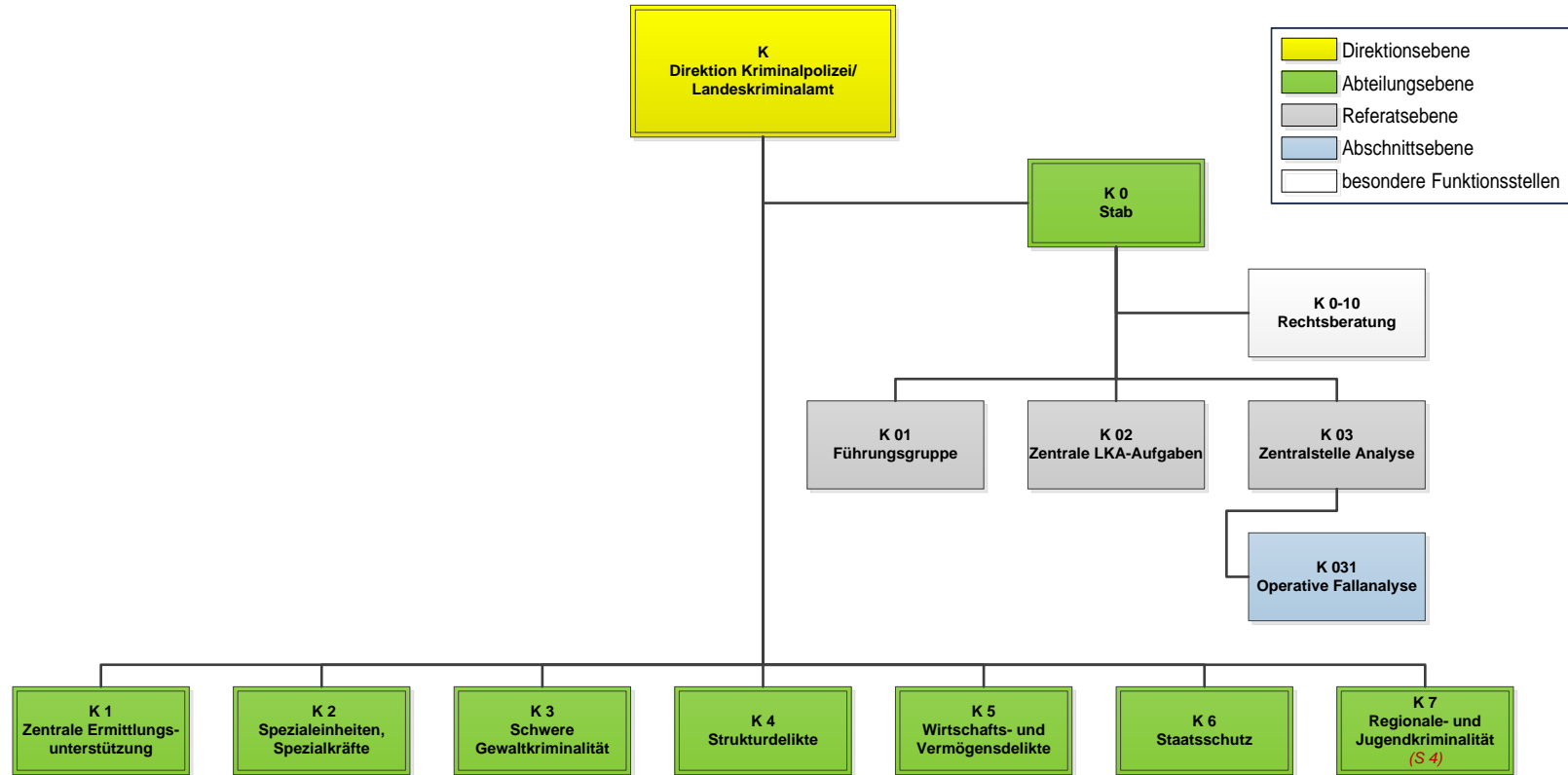


Abbildung 13 (Anlage): Organigramm der Kriminalpolizei/Landeskriminalamt (Synopsis)



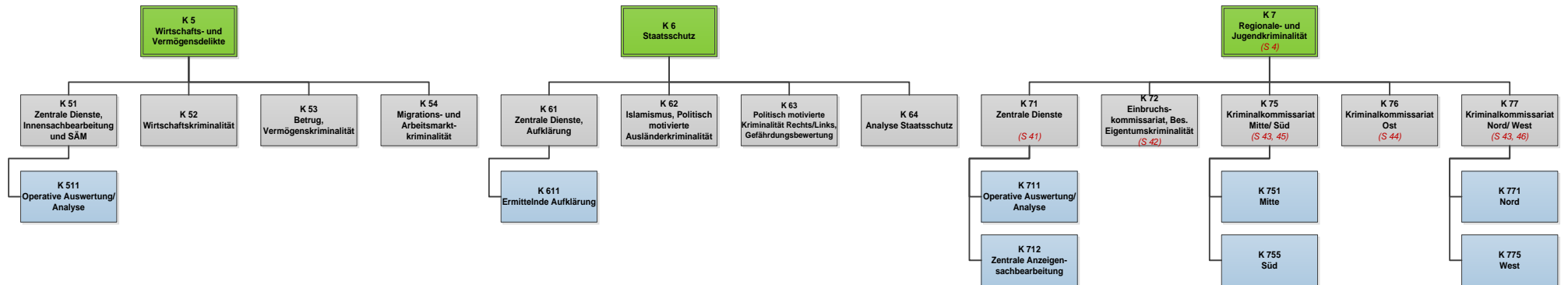
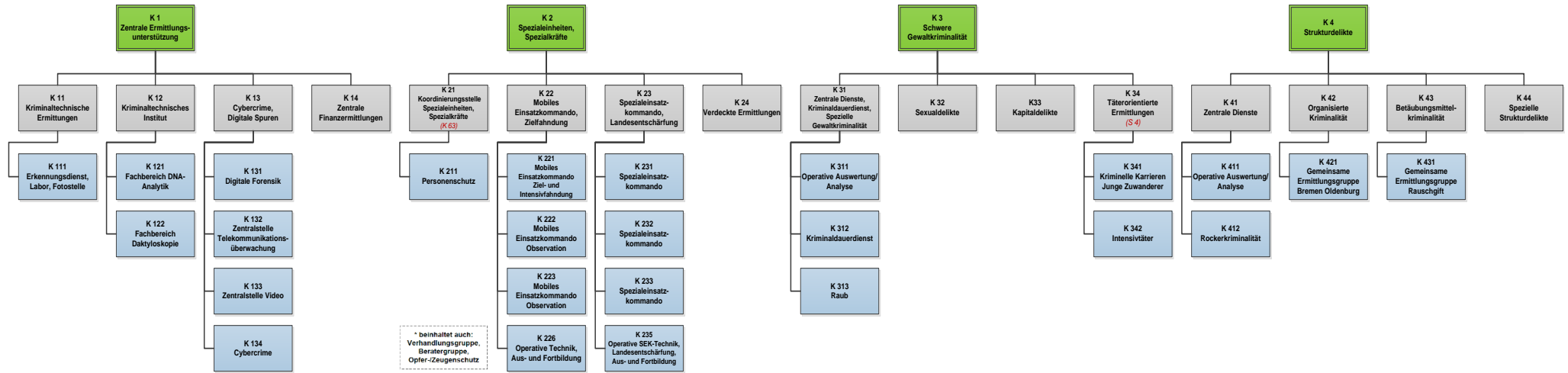


Abbildung 14 (Anlage): Organigramm der Zentralen Polizeidirektion (Synopsis)

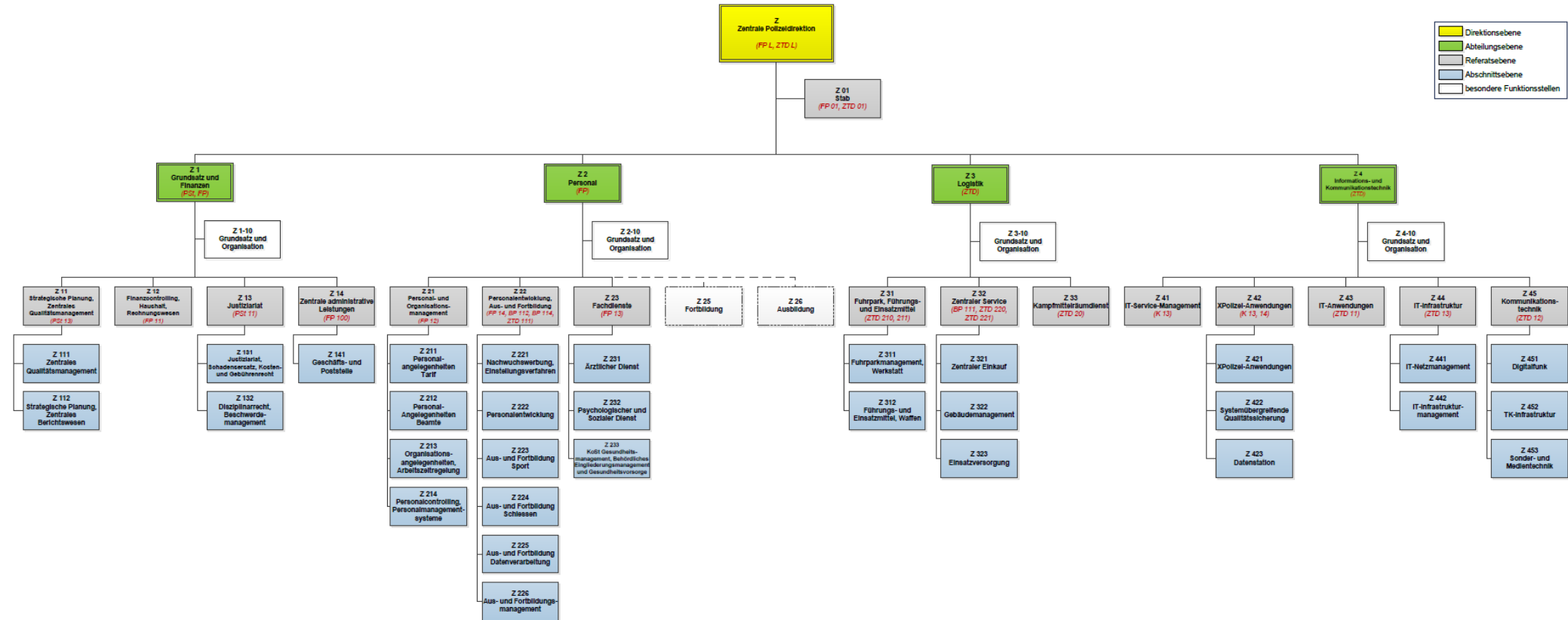
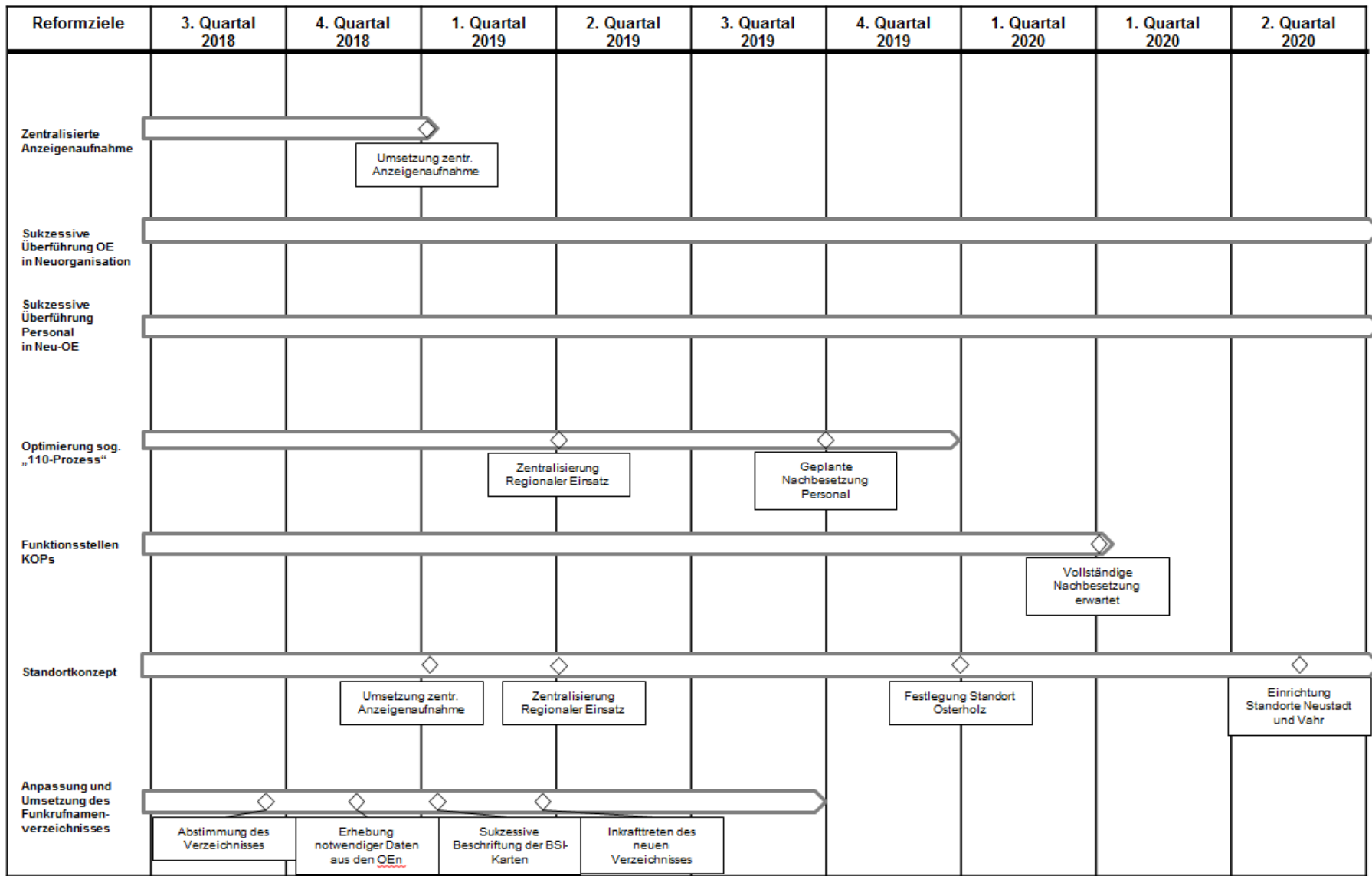


Abbildung 15 (Anlage): Polizeibehörde – Planungsverlauf/Meilensteinplanung (prognostisch)



**Abbildung 16 (Anlage): Zentrale Polizeidirektion – Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch)**

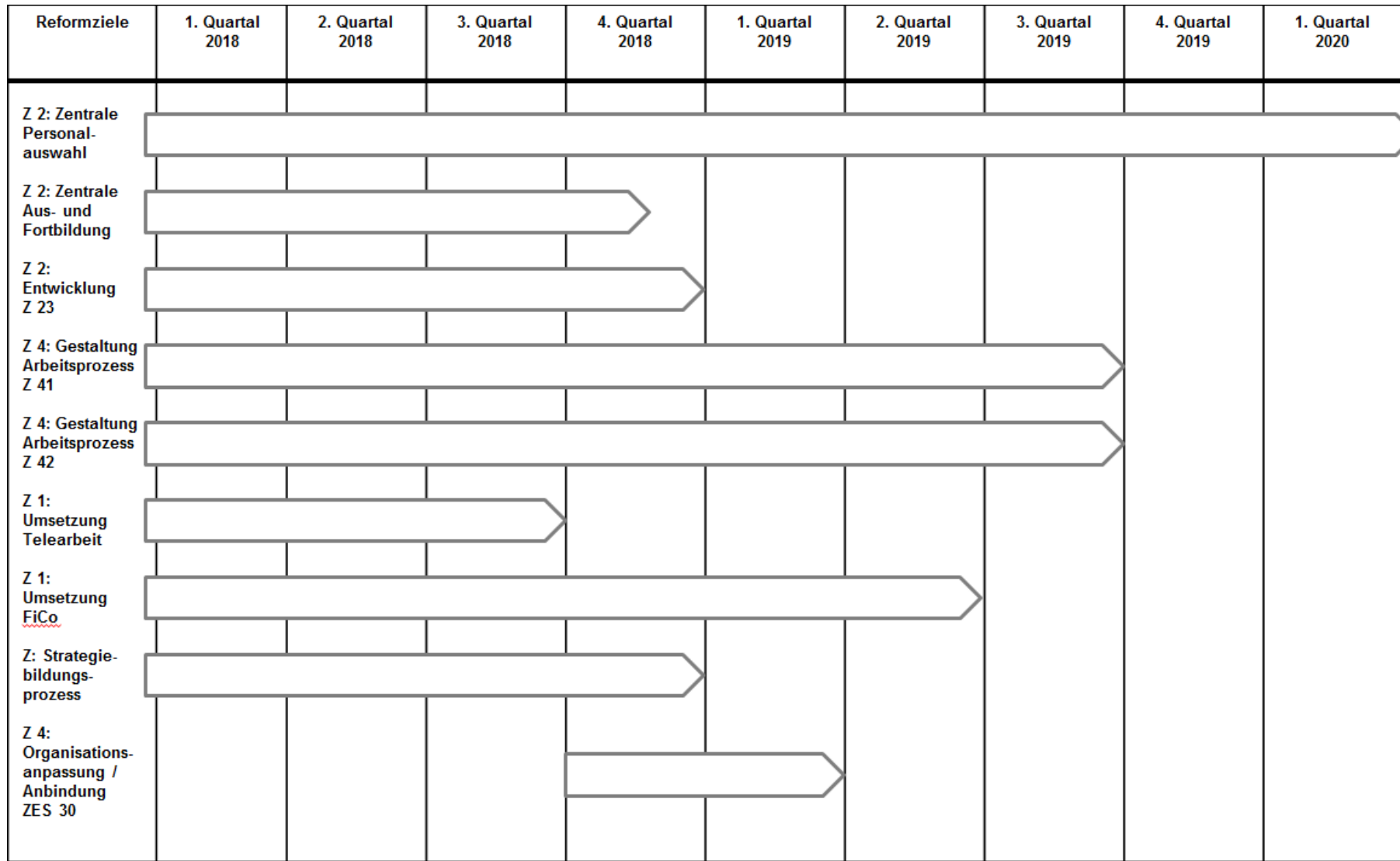
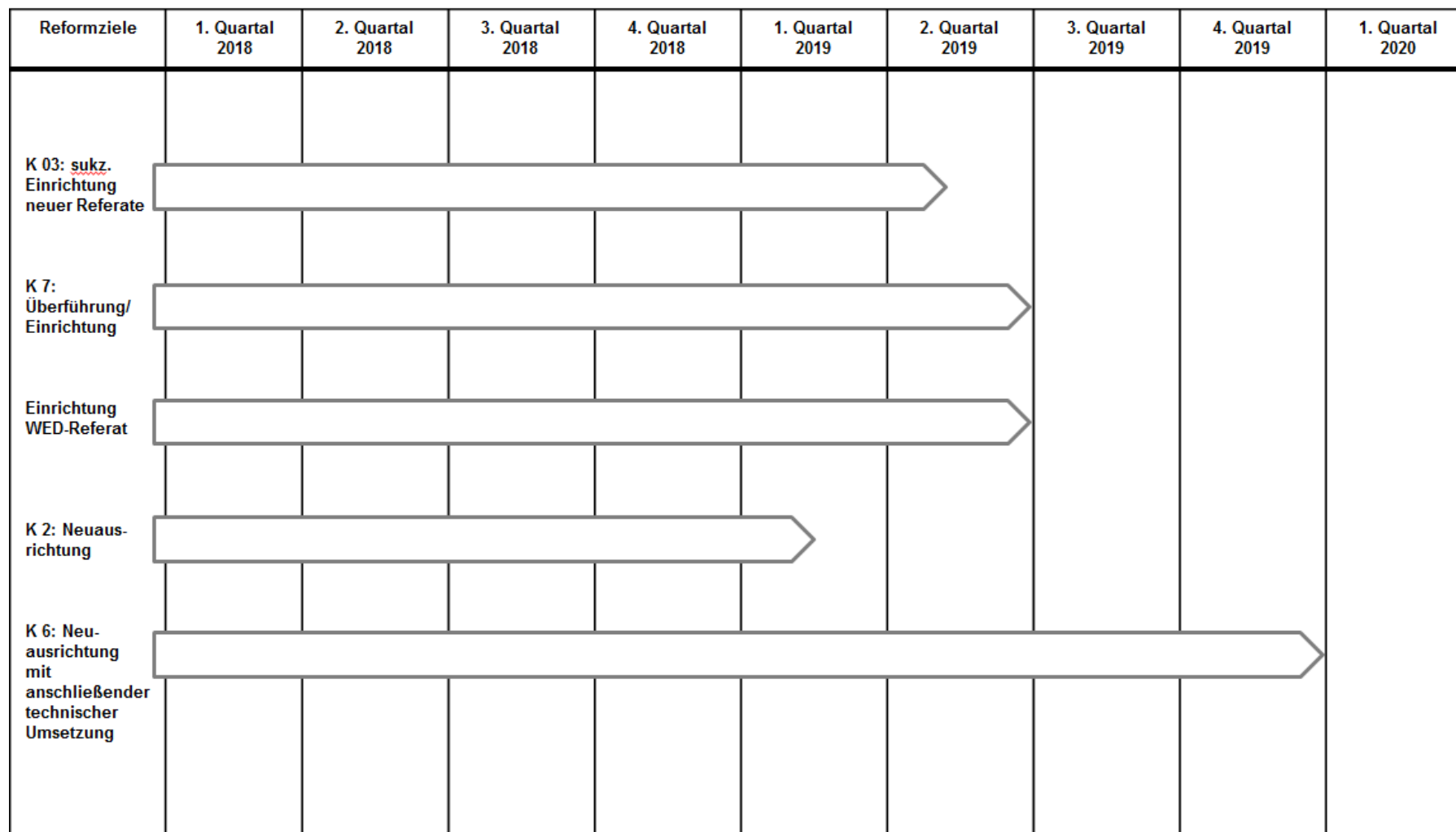


Abbildung 17 (Anlage): Direktion Kriminalpolizei/Landeskriminalamt - Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch)



**Abbildung 18 (Anlage): Direktion Einsatz - Darstellung ausgewählter Reformziele (prognostisch)**

